

EL DATO

0,18% creció la manufactura en junio, un resultado considerablemente menor que los rebotes de abril y mayo.



EL DÓLAR

TIPO DE CAMBIO

Interbancario

Compra 3,728

Venta:

S/ 3,735

COMPRA VENTA

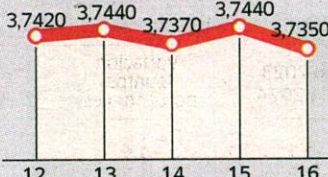
Paralelo 3,730 3,750

Bancario 3,700 3,787

EURO

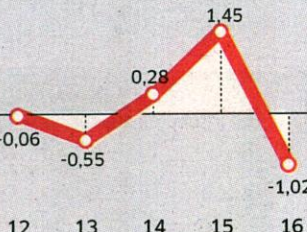
Interbancario 3,743 4,351

INTERBANCARIO DEL 12 AL 16 DE AGOSTO (S/)



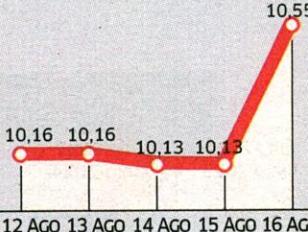
BOLSA

ÍNDICE S&P/BVL PERÚ GENERAL DEL 12 AL 16 DE AGOSTO (VAR. % DÍA)



PRECIO DEL POLLO

PROMEDIO EN MERCADOS MINORISTAS DEL 12 AL 16 DE AGOSTO (VAR. % DÍA, MIDAGRI)



COMMODITIES

	VAR. %
Oro Londres	US\$2.492,01 +2,16
Oro Nueva York	US\$2.508,00 +2,13
Plata	US\$28,78 +1,55
Cobre	US\$4,128 -0,21
Petróleo WTI	US\$76,60 -2,00

INDICADORES

Inflación (12 meses) a julio	2,13%
Tasa interés a agosto	5,50%
PBI (julio 2023-junio 2024)	0,90%
UIT	S/5.150
Remuneración mín. vital	S/1.025

8 de cada 10 jóvenes peruanos trabaja sin beneficios sociales

ALARMA. La informalidad, precarización y el desempleo afectan más a los ciudadanos de 14 a 24 años, según el INEI. Mientras que solo en Lima metropolitana, aproximadamente el 50% trabaja para subsistir pese a las condiciones poco óptimas. Especialistas cuestionan inacción en las políticas públicas para fomentar los talentos y preparar a los 300.000 jóvenes que anualmente ingresan al mercado laboral.



Prohibida su reproducción y/o difusión

¿Qué tipo de empleo tienes actualmente?

Elección de una única respuesta

De 17 millones 222.700 Peruanos trabajadores:



Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN).

empleo asalariado”, comentó para La República.

La tasa de informalidad en los jóvenes de 14 a 24 años que trabajan es del 85,3% (8 de cada 10 jóvenes), lejos de las ratios de 67,0% y 70,9% en la población de 25 a 44 años y de 45 a más (ver tablas).

Un reciente informe de Arcos Dorados, el franquiciado independiente de McDonald's, revela que casi el 50% de los trabajadores en Lima Metropolitana, de entre 18 y 25 años, está en la informalidad, no tienen ningún beneficio social y acepta el subempleo para no quedarse en el aire (ver infografía).

El 30,7% de los jóvenes capitalinos considera que no tiene un empleo formal porque no tienen la experiencia que exigen las empresas; el 22% por los sueldos bajos y el 21,9%, por la poca oferta.

“Los mercados dan oportunidades, pero el problema es que la falta de preparación de muchas personas -que comenzaron con emprendimientos o saltaron de un empleo a otro- no los favorece para aprovechar esas oportunidades, sea por la poca experiencia o por falta de conocimientos”, mencionó Carlos Viver, especialista en Capital Humano, en el estudio de Arcos Dorados elaborado por el PhD. Oswaldo Molina, profesor e investigador de la Universidad del Pacífico.

Cifras del INEI revelan que el ingreso promedio de los trabajadores en el Perú es de S/1.716 mensuales, mas nuevamente los jóvenes son los más relegados en esta escala, con apenas S/1.133. Los otros grupos etarios

restantes perciben una media de S/1.862 y S/1.706.

En tanto, el desempleo en el talento joven es de 11,6%; por encima del 5,7% para los adultos de 25 a 44 años y del 3,7% para aquellos mayores de 44 años.

¿Cómo mejorar la empleabilidad juvenil?

Vale añadir que anualmente unos 300.000 jóvenes se insertan al mercado laboral y para poder absorberlos se requiere una tasa mínima anual del 5% en el PBI, ha explicado en más de una ocasión para esta casa periodística el docente Centrum PUCP Kurt Burneo.

Muy aparte de la precariedad laboral, un millón y medio de jóvenes no estudian ni trabajan -los popularmente llamados ninis-, recuerda Hellen Tipian, líder de zona andina de Fundación Forge.

No es que ellos elijan estar en dicha condición -argumenta Tipian para La República- sino que carecen de recursos y ello limita su capacidad de desarrollo. Aquí, las más afectadas son las mujeres al ser responsables de las labores de cuidado y tareas domésticas. Tipian recomienda fortalecer las herramientas de sus competencias a favor de sus proyectos de vida para estos grupos vulnerables.

“Sobre todo en sus habilidades blandas para un mejor desenvolvimiento en el escenario social, es vital seguir fortaleciendo la calidad educativa que les estamos ofreciendo, ahora tenemos muchos institutos y universidades privados y públicos que no están cumpliendo con los

INFORME

Fernando Cuadros Concha

Al cierre del primer semestre de este año, poco más de 17 millones 200.000 peruanos tiene un empleo, de acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). La economía nacional se sostiene con un universo de masa laboral infima-

mente superior al año previo a la pandemia, mas dicha estabilidad esconde una cruda realidad: los jóvenes son los más afectados por el empleo precarizado (subempleo), informalidad y desempleo.

Vamos por partes. La tasa de subempleo en los trabajadores de 14 a 24 años -entiéndase por aquellos que trabajan menos horas a la semana y/o perciben menos de la mitad de la canas-

ta básica, aproximadamente menos de S/800- es del 58,1%; mientras que en los grupos etarios de 25 a 44 y 45 a más, la tasa es de 37,7% y 49,3%. Es decir, de cada 10 jóvenes casi 6 trabaja en condiciones no óptimas.

No se sienten valorados ni integrados

El 71,1% de los trabajadores en nuestro país es informal, según

el INEI. Si bien la tasa ha retrocedido -1,6% frente junio de 2023, no hay muchas expectativas para realmente atacar la ilegalidad -sostiene el exviceministro de Promoción del Empleo, Fernando Cuadros Luque-.

“Una condición necesaria es el crecimiento económico, pero con estas tasas (se espera 3,1% para este 2024 tras la recesión) no se creará el suficiente

Perú: tasas de niveles de empleo, según grupo de edad

Periodo: julio - junio
(Porcentaje)

Grupo de edad / Niveles de empleo	Total nacional	
	Julio 2022-junio 2023	Julio 2023-junio 2024
De 14 a 24 años	100,0	100,0
Ocupados	90,2	88,5
Empleo adecuado	31,5	30,4
Subempleo 1/	58,7	58,1
Desocupados	9,8	11,5
De 25 a 44 años	100,0	100,0
Ocupados	95,5	94,8
Empleo adecuado	56,6	57,0
Subempleo 1/	38,9	37,7
Desocupados	4,5	5,2
De 25 a 44 años	100,0	100,0
Ocupados	96,9	96,2
Empleo adecuado	46,1	46,9
Subempleo 1/	50,8	49,3
Desocupados	3,1	3,8

1/Comprende: Población subempleada por insuficiencia de horas trabajadas (subempleo visible) y subempleo por ingresos (subempleo invisible).

Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN).

Perú: ingreso promedio mensual proveniente del trabajo, según sexo, grupo de edad y nivel de educación alcanzado

Periodo: julio - junio
(Soles)

Sexo/ Grupo de edad/ Nivel de educación alcanzado	Ingreso promedio	
	Julio 2022-junio 2023	Julio 2023-junio 2024
Total	1607,8	1716,4
Sexo		
Hombre	1801,2	1927,3
Mujer	1344,9	1431,9
Grupo de edad		
De 14 a 24 años	1139,9	1133,4
De 25 a 44 años	1732,1	1862,8
De 45 y más años	1597,3	1706,2
Nivel de educación alcanzado		
Hasta primaria 1/	835,7	872,9
Secundaria	1294,5	1351,9
Sup. No universitaria	1764,3	1831,5
Sup. Universitaria	2802,1	3029,7

1/ Incluye sin nivel e inicial.

Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN).

¿Por qué razón o razones piensas que no has podido conseguir un empleo formal con todos los beneficios de la ley?

Elección de una única respuesta



Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN).

Perú: tasa de empleo informal y formal, según sexo y grupo de edad

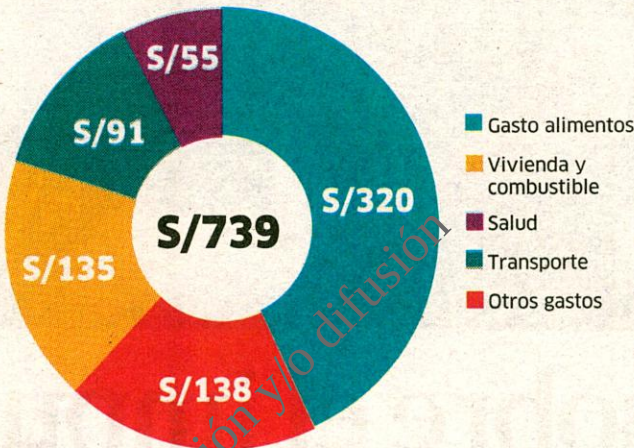
Periodo: julio - junio
(Porcentaje)

Sexo/ grupo de edad	Informal		Formal	
	Julio 2023-junio 2024	Variación (puntos porcentuales)	Julio 2023-junio 2024	Variación (puntos porcentuales)
Total	71,1	-1,6	28,9	1,6
Hombre	69,2	-1,7	30,8	1,7
Mujer	73,4	-1,6	26,6	1,6
Grupo de edad				
De 14 a 24 años	85,3	-0,6	14,7	0,6
De 25 a 44 años	67,0	-1,8	33,0	1,8
De 45 y más años	70,9	-1,4	29,1	1,4

Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN).

Gasto mensual

(promedio mensual per cápita, nacional)



Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN).



“Una condición necesaria es el crecimiento económico, pero con estas tasas (se espera 3,1% para este 2024 tras la recesión) no se creará el suficiente empleo asalariado”.

Fernando Cuadros Luque
Exviceministro de Promoción del empleo



“Tenemos un millón y medio de jóvenes que no estudian y que no trabajan, que no están eligiendo estar en esta condición, sino que por la carencia de recursos se ven limitados a poder desarrollarse”.

Hellen Tipian
Líder de zona andina de Fundación Forge

Pesimismo laboral en la juventud peruana

● El reciente informe de Arcos Dorados detalla que 3 de cada 10 jóvenes considera no tener posibilidades de conseguir un trabajo: 9,6% manifestó su voluntad de irse del país para buscar empleo y 2 de cada 10 de los encuestados considera que la sociedad desconfía de sus capacidades y talentos.

● Por otro lado, la Organi-

zación Internacional del Trabajo (OIT) ha revelado que la tasa de desempleo juvenil en América Latina es de 13,4%, en cierta medida, una tendencia a la baja, ya que es 4,5% menor desde 2019. Para 2025 prevén que retroceda a 13,2%. Mientras que la de los ninis retrocedió de 21,3% en 2019 a 19,6% en 2023.

estándares de calidad que exige el mercado, el Estado tiene que seguir siendo garante de este derecho universal”, añadió.

Cuadros Luque coincide con esta lectura y recalca que el Congreso ha agravado el problema con las contrarreformas educativas gestadas y el Ejecutivo al solo apostar por subsidiar la contratación temporal en vez de fomentar la estabilidad laboral.

Falla estructural

De los más de 17 millones de ocupados, 8,2 millones está en condición de subempleo mientras que los casi 9 de millones restantes, tienen uno adecuado y, en teoría, se respetan sus derechos laborales.

Cuadros Luque advierte que incluso cuando la economía ascendió notoriamente hasta un techo del 9,1% a inicios de los 2000, no se apostó por la diversificación productiva para catapultar a sectores con potencial de generación de empleo: textil y confecciones, turismo y la industria metalmeccánica.

“Tenemos ventajas competitivas como país y mucha demanda de mano de obra pero a sectores como textil y confecciones no se les apoya. Se permite el acceso de productos chinos con bajos aranceles y fomenta la competencia desleal. O en el turismo, se carece de infraestructura y apoyo financiero pese a la gran oferta”, resumió.

Para entender la dimensión del problema, Cuadros Luque concluye: de los casi 18 millones que integran la PEA Ocupada, el 50% es asalariado, sea formal o informal. En buen cristiano, trabaja para una empresa. El otro 50% es independiente o autónomo. Y, dentro del 50% que depende de un empleador, la mitad apenas está en planilla y se le reconocen los beneficios sociales: aproximadamente 4 millones.

En las economías de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico-OCDE, bloque al que Perú busca ingresar, el 90% de la PEA ocupada son asalariados y apenas el 10% independientes, y no están acarreados por la precariedad. ♦



ECONOMÍA → 18-19

**Ocho de cada 10
jóvenes carecen
de beneficios
sociales**