



GERMÁN
ALARCO

Profesor de la
Universidad del Pacífico

El Foro Económico Mundial elabora cada dos años un informe sobre el futuro del empleo en el mundo. En su primera edición de 2016 se rastreó el impacto de la Cuarta Revolución Industrial en el mercado laboral, identificando la magnitud de las disrupciones que podrían ocurrir, las estrategias para empoderar y facilitar las transiciones laborales que se necesitan.

Según el prefacio del cuarto informe de 2023 ahora se incorporan las transformaciones del mercado laboral impulsadas por los avances tecnológicos, como la mayoría de edad de la inteligencia artificial (IA) que se ven agravadas por las disrupciones económicas y geopolíticas y las crecientes presiones sociales y ambientales.

El panorama laboral para los próximos cuatro años es muy complejo, aún desde la mirada empresarial y promueve muchos retos, más aún para una economía como la peruana dedicada exclusivamente a medio atender las urgencias del corto plazo.

Objetivos

Los editores esperan, que después de la inestabilidad generalizada en los últimos tres años, este informe contribuya a una agenda ambiciosa de múltiples partes interesadas para preparar mejor a los trabajadores, las empresas, los gobiernos, los educadores y la sociedad civil

para las disrupciones, retos y oportunidades que se avencinan; y empoderarlos para enfrentar adecuadamente estas transiciones sociales, ambientales y tecnológicas.

Asimismo, ha llegado el momento de que los líderes empresariales y los responsables políticos den forma decisiva a estas transformaciones y garanticen que las inversiones futuras se traduzcan en mejores empleos y oportunidades para todos. El mensaje es claro, no nos podemos cruzar de brazos.

Fuentes de información

El núcleo del informe de 296 páginas se basa en un conjunto de datos basado en una encuesta que cubre las expectativas de una amplia muestra representativa de los empleadores más grandes del mundo en relación con las tendencias para el período 2023-2027.

Este incluye las perspectivas de 803 empresas, que en conjunto emplean a más de 11.3 millones de trabajadores, en todo el mundo, 27 sectores industriales y 45 economías de todas las regiones del mundo.

Resultados clave

Las tendencias económicas, geopolíticas y de salud han creado resultados divergentes para los mercados laborales a nivel mundial. Estos mercados en los países de ingresos altos, los países de ingresos bajos y medianos

bajos continúan mostrando mayor desempleo (población inactiva y subempleo) que antes de la pandemia de la COVID-19.

A nivel individual, los resultados del mercado laboral también son divergentes, ya que los trabajadores que solo tienen educación básica y las mujeres se enfrentan a

nizaciones también tendrá un impacto significativo.

Las siguientes tendencias más impactantes son macroeconómicas: el aumento del costo de vida y el lento crecimiento económico. Se consideró que el impacto de las inversiones para impulsar la transición verde era la sexta macrotendencia más impor-

más localizadas, aunque con el crecimiento del empleo compensado por el desplazamiento parcial del empleo en cada caso.

Los tres impulsores clave de la destrucción neta de empleo prevista son un crecimiento económico más lento, el aumento del costo de los insumos, y el aumento del

desplazamiento de empleos en sus organizaciones, compensado por el crecimiento del empleo en otros lugares para generar una ganancia neta positiva. Se espera que todas las tecnologías menos dos sean creadoras netas de empleo en los próximos cinco años: robots.

Rotación estructural

Los empleadores anticipan una rotación estructural del mercado laboral del 23% de los puestos de trabajo en los próximos cinco años. Esto puede interpretarse como una medida agregada de la disrupción, que constituye una mezcla de empleos emergentes agregados y empleos en declive eliminados.

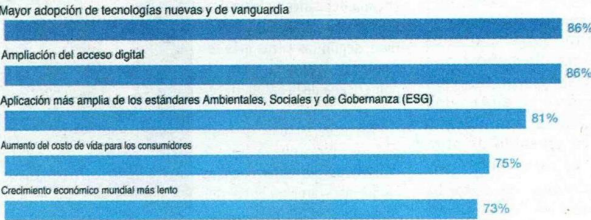
Los encuestados esperan una rotación superior al promedio en las industrias de la cadena de suministro, transporte y medios, entretenimiento y deportes, y una rotación inferior al promedio en la fabricación, así como en la venta minorista y mayorista de bienes de consumo.

De los 673 millones de empleos reflejados en el conjunto de datos de este informe, los encuestados esperan un crecimiento estructural del empleo de 69 millones de empleos y una disminución de 83 millones de empleos. Esto corresponde a una disminución neta de 14 millones de puestos de trabajo, o el 2% del empleo actual.

Empleos al alza

Macrotendencias que impulsan la transformación empresarial

Tendencias clasificadas por porcentaje de organizaciones encuestadas que identificaron esta tendencia como probable o muy probablemente en los próximos 5 años



Fuente:
Foro Económico Mundial, Informe sobre el Futuro del Empleo 2023.

niveles de empleo más bajos. Al mismo tiempo, los salarios reales están disminuyendo como resultado de la actual crisis inflacionaria.

Tendencias importantes

La adopción de tecnología seguirá siendo un impulsor clave de la transformación empresarial en los próximos cinco años. Dentro de la adopción de tecnología, los grandes datos, la computación en la nube y la IA tienen una alta probabilidad de adopción. La aplicación más amplia de estándares ambientales, sociales y de gobierno dentro de sus orga-

tante, seguida de las expectativas de los consumidores en torno a cuestiones sociales y ambientales. Asimismo, son relevantes el impacto continuo de la pandemia de la COVID-19 y el aumento de las divisiones y conflictos geopolíticos.

Impulsores netos

Entre las macro-tendencias enumeradas, las empresas predican que el efecto neto de creación de empleo más fuerte será impulsado por las inversiones que faciliten la transición ecológica de las empresas y las cadenas de suministro cada vez

costo de vida para los consumidores. Los empleadores también reconocen que el aumento de las divisiones geopolíticas y el impacto continuo de la pandemia de la COVID-19 impulsarán la interrupción del mercado laboral.

Las empresas esperan que las tecnologías agrícolas, las plataformas y aplicaciones digitales, el comercio electrónico y el comercio digital, y la IA resulten en una disrupción significativa del mercado laboral, con proporciones sustanciales de empresas que pronostican el