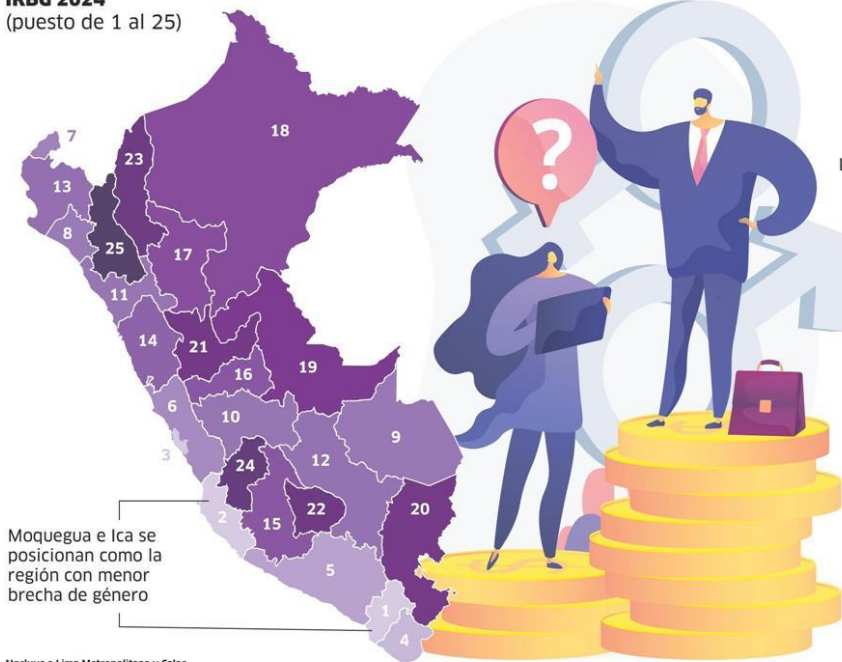


PROHIBIDA SU REPRODUCCION Y/O DIFUSION

Ranking regional: Índice Regional de Brechas de Género (2024)

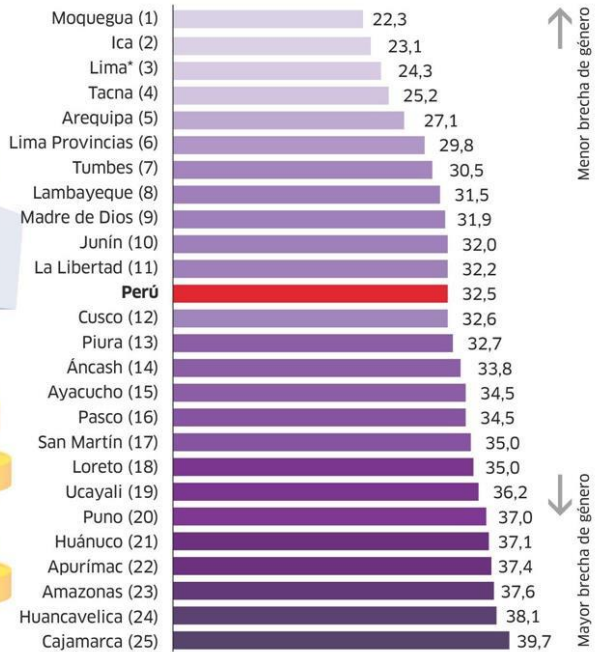
IRBG 2024
(puesto de 1 al 25)



*Incluye a Lima Metropolitana y Calao

Fuente: IPE

Ranking regional (puntaje del 0-100, 0=paridad)



Brecha de género en 14 regiones es superior al promedio nacional

EVALUACIÓN. El manejo de responsabilidades del hogar, la representación política y la autonomía individual son pilares claves en las brechas de género. Actualmente, las mujeres viven una situación de desventaja en el ámbito político en todos los niveles de Gobierno.

Dax Canchari

Un estudio del Instituto Peruano de Economía (IPE) reveló que 14 regiones superan el puntaje nacional de 32,5, lo que indica una mayor brecha de género en estos territorios. Moquegua es la región con menor brecha y Cajamarca la de mayor.

Un puntaje más cercano a cero significa una menor brecha, y un puntaje cercano a 100 es mayor brecha.

Se trata del Índice Regional de Brechas de Género, el primer análisis integral que mide las desigualdades de este tipo en las 25 regiones del Perú durante el periodo 2019-2024, basado en 25 indicadores agrupados en seis pilares: mercado laboral, educación, salud, poder y toma de decisiones, acceso financiero y autonomía individual.

“Necesitamos apuntar a una sociedad en la que los hombres y mujeres compartan responsabilidades”, subrayó Elena Conterno, presidenta de Mujeres Cuidadoras.

Mercado laboral

Y es que como señala la Encuesta Nacional del Uso del Tiempo (INEI, 2011), en el 82% de los hogares peruanos, la mujer asume la mayor responsabilidad en las tareas domésticas y de cuidado, en comparación con el 16% de los hogares donde esta labor es asumida por el hombre.

“Las diferencias entre géneros en la distribución del tiempo y la carga de las tareas del hogar, que recaen principalmente en las mujeres, limitan su acceso al trabajo remunerado”, afirmó Conterno.

En esa misma línea, especia-

“El 91% de las trabajadoras independientes son informales, y 13,2% realiza labores no remuneradas”.

listas del sector en diálogo con La República explicaron que la interrupción de la carrera profesional por la maternidad dificulta la reinserción de las mujeres en el mercado laboral y las lleva a buscar empleos con horarios más flexibles.

Dentro del Índice Regional de Brechas de Género (IRBG), el mercado laboral es el tercer pilar que más incide en la desigualdad de género en el país, con un puntaje de 39,7. A nivel regional, Ica es

la zona con menor brecha, seguida por Lima y el Callao junto con Arequipa, mientras que Huánuco, Piura y Cajamarca presentan las mayores disparidades.

Las mujeres enfrentan una alta tasa de informalidad laboral (73,4%), 4,1 puntos porcentuales más que los hombres (INEI, 2024). Además, el 91% de las trabajadoras independientes se encuentra en la informalidad, y un 13,2% realiza labores familiares no remuneradas.

Poder y liderazgo

La participación de las mujeres en puestos de liderazgo es crucial para garantizar una representación equitativa en espacios públicos y privados. En el ámbito político, el liderazgo femenino impulsa la paridad en la toma de decisiones y una representación balanceada que

evita la imposición de estereotipos (UN Women, 2024). Pero en el país las mujeres enfrentan una situación de desventaja en el ámbito político en todos los niveles de Gobierno. Por ejemplo, en las Elecciones Regionales y Municipales del 2022, solo el 5,4% de los alcaldes distritales electos fueron mujeres.

Si bien actualmente, tras la ley de paridad y alternancia del 2021, 21 de las 25 regiones del país tienen a una mujer como vicegobernadora, todavía persisten limitaciones en los cargos ejecutivos. En 2024, solo dos mujeres son gobernadoras regionales (Moquegua y Lima Provincias), lo que representa el 8% del total (Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, 2023).

“La falta de regulación y apoyo estatal agrava su vulnerabilidad económica, lo que restringe su acceso a derechos y oportunidades de crecimiento”, advirtió Alejandra Dinegro, especialista laboral de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos.

Dice que el tiempo también es un factor determinante. La dificultad de conciliar el trabajo con las responsabilidades del hogar limita el acceso de las mujeres a puestos de liderazgo. Bajo ese razonamiento, Leda Pérez, profesora asociada del Departamento Académico de Ciencias Sociales y Políticas e investigadora del Centro de Investigación de la Universidad del Pacífico (CIUP), explicó: “Las mujeres escogen carreras que les permitan flexibilidad laboral, de-

Autonomía individual de las mujeres

● Está compuesto por indicadores que reflejan las vulnerabilidades que enfrentan las mujeres en términos de derechos reproductivos y autonomía física. Entre ellos se incluyen la razón de mortalidad materna, la tasa de fecundidad adolescente, la violencia familiar total (física, psicológica o sexual) contra mujeres de 15 a 49 años ejercida alguna vez por el esposo o compañero, y la tasa de feminicidios. Es el ámbito con la mayor brecha de género, con 41,8 puntos.

● Tacna, Lima y Callao y Moquegua lideran este pilar. Por el contrario, Amazonas, Ucayali y Loreto se ubican en los últimos lugares.

bido a su conexión con la casa”.

Para el IRBG, el poder y toma de decisiones es el segundo pilar que más incide en la desigualdad de género en el país, con un puntaje de 40,5. A nivel regional, Moquegua es la zona con menor brecha, seguida por Ica y Arequipa, mientras que Apurímac, Puno y Cajamarca presentan las mayores disparidades. ♦

LA REPÚBLICA