



• FRONTAL •

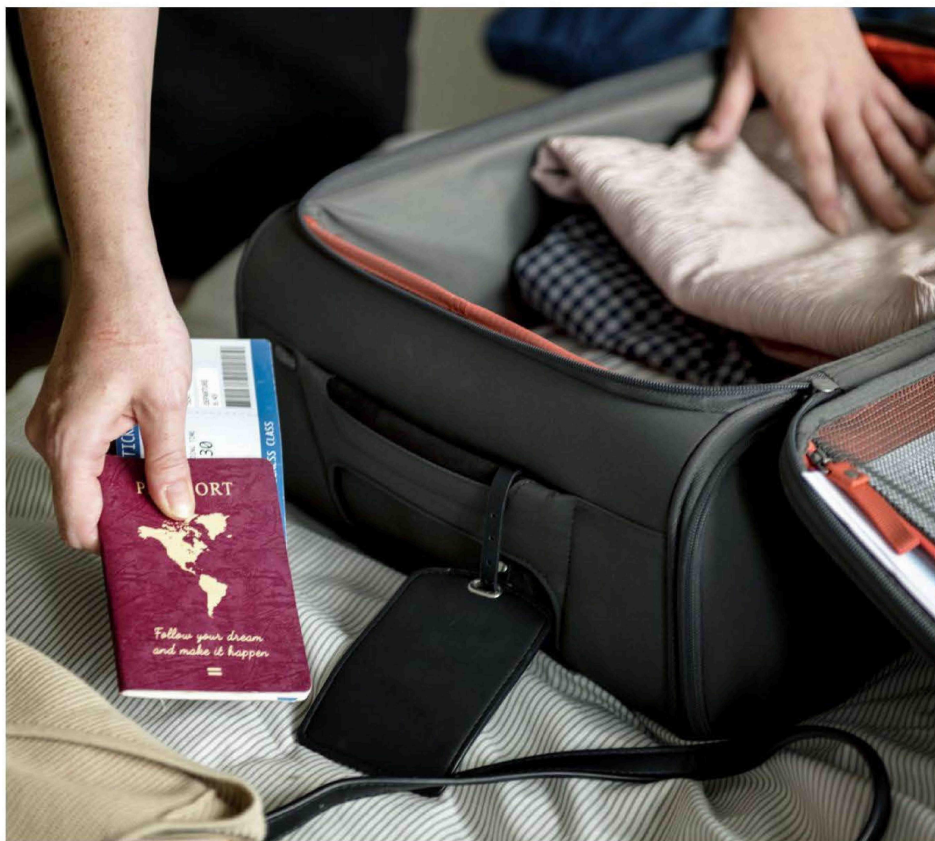
Por Lucero Chávez Quispe

Se hace cada vez más común ver publicaciones en LinkedIn en las que nuestros contactos anuncian que cambian de puesto de trabajo y también de residencia. No es para menos. Un fenómeno común que vive América Latina desde hace varios años es la fuga de talentos o la migración de trabajadores en busca de mejorar su calidad de vida e ingresos. Pero esta situación se estaría agravando en el Perú en los últimos meses.

“Lo que está sucediendo en Perú ahora es una ola de fuga de talento. Está en su momento más alto”, dice con convicción Alvaro Bellido, executive manager en Page Personnel, quien también indica que Chile, Argentina y, en menor medida, México atraviesan una situación similar.

¿Qué explica esta situación? Luego de varios años de estabilidad y crecimiento económico en el Perú, la mala gestión para enfrentar la pandemia tuvo un primer impacto negativo: generó una alta tasa de desempleo, comenta Bellido. A ello, ahora, se le suma la incertidumbre que genera el actual gobierno de Pedro Castillo, lo cual ha llevado a que el Perú sea “uno de los países con mayor cantidad de profesionales interesados en buscar oportunidades en el extranjero”, añade el ejecutivo de Page Personnel.

Este interés, no obstante, inició en el 2021. Según el Estudio Migración de Talento 2021-2022 de PageGroup, elaborado poco después de las elecciones presidenciales que dieron como ganador a Pedro Castillo, el 47% de los ejecutivos peruanos estaba buscando posiciones fuera del país, mientras que el 91,5% consideraba trabajar en el extranjero si una oportunidad se presentaba. Hoy, el panorama es relativamente similar. “Estimamos que al menos uno de cada tres trabajadores profesionales sigue buscando oportunidades laborales afuera y alrededor del 70% sigue considerando trabajar



¿PERUANOS A LA FUGA?

LA INESTABILIDAD POLÍTICA ESTARÍA PROLONGANDO LA OLA DE FUGA DE TALENTOS QUE ATRAVIESA EL PERÚ DESDE EL 2021. AL MENOS UNO DE CADA TRES TRABAJADORES ESTÁ BUSCANDO EMPLEO FUERA DEL PAÍS, MIENTRAS LOS JÓVENES MIGRAN AL EXTERIOR PARA INICIAR SU CARRERA PROFESIONAL.

en el extranjero. Todavía sigue siendo bastante elevado”, indica Bellido.

Un elemento clave, añade el especialista, es que los talentos ven mejores incentivos y una mayor cantidad de oportunidades para su desarrollo profesional en mercados más grandes que el peruano. Se trata de condiciones

difíciles de conseguir en el Perú por la elevada incertidumbre económica y política del país.

MERCADO ENDEBLE

La volatilidad que atraviesa el país no es un tema menor. En los últimos cuatro años, el Perú ha perdido 13