



PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN Y/O DIFUSIÓN

Perú: tasas de niveles de empleo, según grupo de edad

Periodo: julio - junio
(Porcentaje)

Grupo de edad / Niveles de empleo	Total nacional	
	Julio 2022- junio 2023	Julio 2023- junio 2024
De 14 a 24 años	100,0	100,0
Ocupados	90,2	88,5
Empleo adecuado	31,5	30,4
Subempleo 1/	58,7	58,1
Desocupados	9,8	11,5
De 25 a 44 años	100,0	100,0
Ocupados	95,5	94,8
Empleo adecuado	56,6	57,0
Subempleo 1/	38,9	37,7
Desocupados	4,5	5,2
De 25 a 44 años	100,0	100,0
Ocupados	96,9	96,2
Empleo adecuado	46,1	46,9
Subempleo 1/	50,8	49,3
Desocupados	3,1	3,8

1/ Comprende: Población subempleada por insuficiencia de horas trabajadas (subempleo visible) y subempleo por ingresos (subempleo invisible).

Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN).

Perú: ingreso promedio mensual proveniente del trabajo, según sexo, grupo de edad y nivel de educación alcanzado

Periodo: julio - junio
(Soles)

Sexo/ Grupo de edad/ Nivel de educación alcanzado	Ingreso promedio	
	Julio 2022- junio 2023	Julio 2023- junio 2024
Total	1607,8	1716,4
Sexo		
Hombre	1801,2	1927,3
Mujer	1344,9	1431,9
Grupo de edad		
De 14 a 24 años	1139,9	1133,4
De 25 a 44 años	1732,1	1862,8
De 45 y más años	1597,3	1706,2
Nivel de educación alcanzado		
Hasta primaria 1/	835,7	872,9
Secundaria	1294,5	1351,9
Sup. No universitaria	1764,3	1831,5
Sup. Universitaria	2802,1	3029,7

1/ Incluye sin nivel e inicial.

Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN).

¿Por qué razón o razones piensas que no has podido conseguir un empleo formal con todos los beneficios de la ley?

Elección de una única respuesta



Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN).

Perú: tasa de empleo informal y formal, según sexo y grupo de edad

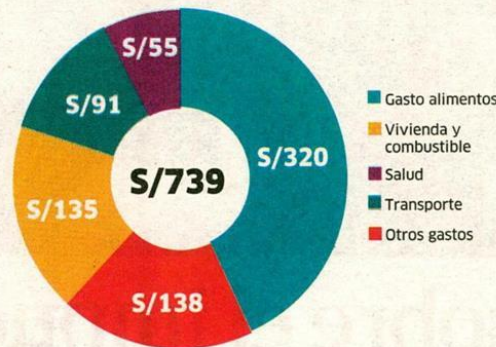
Periodo: julio - junio
(Porcentaje)

Sexo/ grupo de edad	Informal		Formal	
	Julio 2023- junio 2024	Variación (puntos porcentuales)	Julio 2023- junio 2024	Variación (puntos porcentuales)
Total	71,1	-1,6	28,9	1,6
Hombre	69,2	-1,7	30,8	1,7
Mujer	73,4	-1,6	26,6	1,6
Grupo de edad				
De 14 a 24 años	85,3	-0,6	14,7	0,6
De 25 a 44 años	67,0	-1,8	33,0	1,8
De 45 y más años	70,9	-1,4	29,1	1,4

Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN).

Gasto mensual

(promedio mensual per cápita, nacional)



Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN).



“Una condición necesaria es el crecimiento económico, pero con estas tasas (se espera 3,1% para este 2024 tras la recesión) no se creará el suficiente empleo asalariado”.

Fernando Cuadros Luque
Exviceministro de Promoción del empleo



“Tenemos un millón y medio de jóvenes que no estudian y que no trabajan, que no están eligiendo estar en esta condición, sino que por la carencia de recursos se ven limitados a poder desarrollarse”.

Hellen Tipian
Líder de zona andina de Fundación Forge

Pesimismo laboral en la juventud peruana

● El reciente informe de Arcos Dorados detalla que 3 de cada 10 jóvenes considera no tener posibilidades de conseguir un trabajo: 9,6% manifestó su voluntad de irse del país para buscar empleo y 2 de cada 10 de los encuestados considera que la sociedad desconfía de sus capacidades y talentos.

● Por otro lado, la Organi-

zación Internacional del Trabajo (OIT) ha revelado que la tasa de desempleo juvenil en América Latina es de 13,4%, en cierta medida, una tendencia a la baja, ya que es 4,5% menor desde 2019. Para 2025 prevén que retroceda a 13,2%. Mientras que la de los ninis retrocedió de 21,3% en 2019 a 19,6% en 2023.

estándares de calidad que exige el mercado, el Estado tiene que seguir siendo garante de este derecho universal”, añadió.

Cuadros Luque coincide con esta lectura y recalca que el Congreso ha agravado el problema con las contrarreformas educativas gestadas y el Ejecutivo al solo apostar por subsidiar la contratación temporal en vez de fomentar la estabilidad laboral.

Falla estructural

De los más de 17 millones de ocupados, 8,2 millones está en condición de subempleo mientras que los casi 9 de millones restantes, tienen uno adecuado y, en teoría, se respetan sus derechos laborales.

Cuadros Luque advierte que incluso cuando la economía ascendió notoriamente hasta un techo del 9,1% a inicios de los 2000, no se apostó por la diversificación productiva para catapultar a sectores con potencial de generación de empleo: textil y confecciones, turismo y la industria metalmecánica.

“Tenemos ventajas competitivas como país y mucha demanda de mano de obra pero a sectores como textil y confecciones no se les apoya. Se permite el acceso de productos chinos con bajos aranceles y fomenta la competencia desleal. O en el turismo, se carece de infraestructura y apoyo financiero pese a la gran oferta”, resumió.

Para entender la dimensión del problema, Cuadros Luque concluye: de los casi 18 millones que integran la PEA Ocupada, el 50% es asalariado, sea formal o informal. En buen cristiano, trabaja para una empresa. El otro 50% es independiente o autónomo. Y, dentro del 50% que depende de un empleador, la mitad apenas está en planilla y se le reconocen los beneficios sociales: aproximadamente 4 millones.

En las economías de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico-OCDE, bloque al que Perú busca ingresar, el 90% de la PEA ocupada son asalariados y apenas el 10% independientes, y no están acarreados por la precariedad. ♦