



EL DATO

0,18% creció la manufactura en junio, un resultado considerablemente menor que los rebotes de abril y mayo.



EL DÓLAR

TIPO DE CAMBIO

Interbancario

Compra 3,728

Venta:

S/ 3,735

	COMPRA	VENTA
Paralelo	3,730	3,750
Bancario	3,700	3,787

EURO

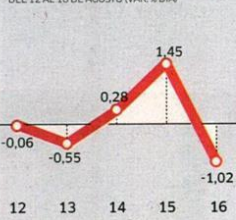
Interbancario	3,743	4,351
---------------	-------	-------

INTERBANCARIO DEL 12 AL 16 DE AGOSTO (S/)



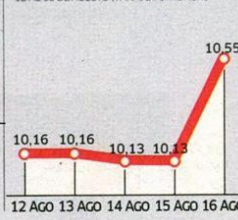
BOLSA

INDICE S&P/BVL PERÚ GENERAL DEL 12 AL 16 DE AGOSTO (VAR. % DÍA)



PRECIO DEL POLLO

PROMEDIO EN MERCADOS MINORISTAS DEL 12 AL 16 DE AGOSTO (VAR. % DÍA, MIDAGRI)



COMMODITIES

	VAR. %
Oro Londres	US\$2.492,01 +2,16
Oro Nueva York	US\$2.508,00 +2,13
Plata	US\$28,78 -1,55
Cobre	US\$4,128 -0,21
Petróleo WTI	US\$76,60 -2,00

INDICADORES

	VAR. %
Inflación (12 meses) a julio	2,13%
Tasa interés a agosto	5,50%
PBI (julio 2023-junio 2024)	0,90%
UIT	S/5.150
Remuneración mín. vital	S/1.025

8 de cada 10 jóvenes peruanos trabaja sin beneficios sociales

ALARMA. La informalidad, precarización y el desempleo afectan más a los ciudadanos de 14 a 24 años, según el INEI. Mientras que solo en Lima metropolitana, aproximadamente el 50% trabaja para subsistir pese a las condiciones poco óptimas. Especialistas cuestionan inacción en las políticas públicas para fomentar los talentos y preparar a los 300.000 jóvenes que anualmente ingresan al mercado laboral.



INFORME

Fernando Cuadros Concha

Al cierre del primer semestre de este año, poco más de 17 millones 200.000 peruanos tiene un empleo, de acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI). La economía nacional se sostiene con un universo de masa laboral infima-

mente superior al año previo a la pandemia, mas dicha estabilidad esconde una cruda realidad: los jóvenes son los más afectados por el empleo precarizado (subempleo), informalidad y desempleo. Vamos por partes. La tasa de subempleo en los trabajadores de 14 a 24 años —entiéndase por aquellos que trabajan menos horas a la semana y/o perciben menos de la mitad de la canas-

ta básica, aproximadamente menos de S/800— es del 58,1%; mientras que en los grupos etarios de 25 a 44 y 45 a más, la tasa es de 37,7% y 49,3%. Es decir, de cada 10 jóvenes casi 6 trabaja en condiciones no óptimas.

No se sienten valorados ni integrados

El 71,1% de los trabajadores en nuestro país es informal, según

el INEI. Si bien la tasa ha retrocedido -1,6% frente junio de 2023, no hay muchas expectativas para realmente atacar la ilegalidad —sostiene el exviceministro de Promoción del Empleo, Fernando Cuadros Luque—.

“Una condición necesaria es el crecimiento económico, pero con estas tasas (se espera 3,1% para este 2024 tras la recesión) no se creará el suficiente

¿Qué tipo de empleo tienes actualmente?

Elección de una única respuesta

De 17 millones 222.700 Peruanos trabajadores:

Empleo formal, salario justo con todos los beneficios sociales.	51,5%
Empleo informal, trabaja y percibe ingresos sin pagar impuestos al Estado, no cuenta con beneficios sociales.	29,2%
Trabajo precario, con contrato inestable, sin seguridad laboral, salario bajo, sin seguro social y pocos o ningún beneficio.	10,4%
Subempleo, para evitar el desempleo, el trabajador acepta un empleo donde trabaja menos y tiene menor ingreso.	8,8%

Fuente: INEI. Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN).

empleo asalariado”, comentó para La República.

La tasa de informalidad en los jóvenes de 14 a 24 años que trabajan es del 85,3% (8 de cada 10 jóvenes), lejos de las ratios de 67,0% y 70,9% en la población de 25 a 44 años y de 45 a más (ver tablas).

Un reciente informe de Arcos Dorados, el franquiciado independiente de McDonald's, revela que casi el 50% de los trabajadores en Lima Metropolitana, de entre 18 y 25 años, está en la informalidad, no tienen ningún beneficio social y acepta el subempleo para no quedarse en el aire (ver infografía).

El 30,7% de los jóvenes capitalinos considera que no tiene un empleo formal porque no tienen la experiencia que exigen las empresas; el 22% por los sueldos bajos y el 21,9%, por la poca oferta.

“Los mercados dan oportunidades, pero el problema es que la falta de preparación de muchas personas —que comenzaron con emprendimientos o saltaron de un empleo a otro— no los favorece para aprovechar esas oportunidades, sea por la poca experiencia o por falta de conocimientos”, mencionó Carlos Vivar, especialista en Capital Humano, en el estudio de Arcos Dorados elaborado por el Ph.D. Oswaldo Molina, profesor e investigador de la Universidad del Pacífico.

Cifras del INEI revelan que el ingreso promedio de los trabajadores en el Perú es de S/1.716 mensuales, mas nuevamente los jóvenes son los más relegados en esta escala, con apenas S/1.133. Los otros grupos etarios

restantes perciben una media de S/1.862 y S/1.706.

En tanto, el desempleo en el talento joven es de 11,6%; por encima del 5,7% para los adultos de 25 a 44 años y del 3,7% para aquellos mayores de 44 años.

¿Cómo mejorar la empleabilidad juvenil?

Vale añadir que anualmente unos 300.000 jóvenes se insertan al mercado laboral y para poder absorberlos se requiere una tasa mínima anual del 5% en el PBI, ha explicado en más de una ocasión para esta casa periodística el docente Centrum PUCP Kurt Burneo.

Muy aparte de la precariedad laboral, un millón y medio de jóvenes no estudian ni trabajan —los popularmente llamados ninis—, recuerda Hellen Tipian, líder de zona andina de Fundación Forge.

No es que ellos elijan estar en dicha condición —argumenta Tipian para La República— sino que carecen de recursos y ello limita su capacidad de desarrollo. Aquí, las más afectadas son las mujeres al ser responsables de las labores de cuidado y tareas domésticas. Tipian recomienda fortalecer las herramientas de sus competencias a favor de sus proyectos de vida para estos grupos vulnerables.

“Sobre todo en sus habilidades blandas para un mejor desenvolvimiento en el escenario social, es vital seguir fortaleciendo la calidad educativa que les estamos ofreciendo, ahora tenemos muchos institutos y universidades privados y públicos que no están cumpliendo con los