

La convivencia intergeneracional

Entre los polos definidos tanto por baby boomers como por centennials se asientan rasgos y particularidades que se pueden articular, señala Rosa María Puello.

Publicación hecha por computadora según se indica por Rosa María Puello



La tolerancia a las diferencias se torna más urgente, no tanto por mayor convergencia sino, más bien, para promover una vigorosa convivencia. En lo que va de este proceso como la voz de la transformación de la experiencia ante preguntas: ¿Será que centennials y millenials son indistinguibles por el diverso proceso de transformación digital? ¿La especificidad de los X y baby boomers está clara para sostener el contexto que exige la virtualidad, el nativismo y las nuevas tendencias que exigen más de lo que se requiere al seleccionar al los líderes protagonistas de las generaciones siguientes que entre los polos definidos tanto por baby boomers como por centennials generativos y se asientan rasgos y particularidades que se pueden identificar, entender y articular.

Nota editorial: ¿Qué desafíos tiene el sector construcción en Perú?

Milenials y centennials tienen un rol protagonista en los desarrollos que impulsan la transformación digital (tecnología y cultura). Las evidencias reflejan la necesidad de una consistencia evolutiva intergeneracional. Los baby boomers seguirán progresando por mantener viva la presencialidad en un mundo que se virtualiza. La generación Z, aunque conectada, no se separa de su mundo físico en las nuevas tecnologías y los contextos, experiencia y una fuerte capacidad para adaptarse a los cambios. Los millenials nos sorprenden con su desempeño físico en las nuevas tecnologías y los contextos, experiencia y una fuerte capacidad para adaptarse a los cambios. El desafío de los líderes es definir una política de gestión que permita a los líderes de la generación Z y millenials que se adaptan a los cambios de la industria que permiten sostenibilidad para el futuro de la industria.

Actualmente la vida, sueños, valores, folios, intereses, capacidades, roles y códigos son algunos de los aspectos que pueden distinguirse entre los que interactúan en una organización. Aquello que ignora o subestima o excluye con características más específicas es vulnerable, está sujeto a cambios, a desafíos, incertidumbre, baja y alta innovación, reacciones lentas. Es decir, enfrenta el gran riesgo de inactividad. Si, como el sector construcción, se enfrenta a estos cambios, debe una estrategia generalizada hasta una evolución continua en un entorno que potencia el bienestar total, urge observar los diversos tipos de agentes y comprenderlos con una red arterial de sincronización para que, en lugar de que compitan entre ellos, se completen como agentes de la misma estrategia organizacional.

Advertencia: Desarrollo sostenible: ¿Cuáles deberían ser las prioridades del Perú en este terreno durante 2023?

De por sí estas diferencias provocan que el enfoque de la gestión del talento esté obligado a evolucionar y, en ese proceso, construir sólidos puentes en un terreno de brechas y contrastes. En suma, un momento ideal para apoyar las iniciativas que empoderen la gestión de personas como una actividad estratégica tan o más importante que la gestión comercial o la financiera.

Sobre la autora:

Rosa María Puello es jefa del Departamento Académico de Administración de la Universidad del Pacífico.

Las opiniones expresadas son solo responsabilidad de sus autores y son completamente independientes de la postura y la línea editorial de Forbes Perú.

Sign todas columnas de opinión en la sección Red Forbes en Forbes Perú

Formulario de registro para el newsletter de Forbes Perú, incluyendo campos para nombre, apellido, país, ciudad y departamento.

TAMBIÉN TE PUEDE INTERESAR



¿Qué desafíos tiene el sector construcción en Perú?

RED FORBES

En su opinión, Humberto Nadal, CEO de Pacasmayo, las empresas del rubro construcción deben preguntarse cómo hacer frente a los grandes retos del sector y, a la vez, impactar positivamente en la sociedad a través de operaciones sostenibles.

Publicación hecha por computadora según se indica por Humberto Nadal



Se estima que, en el Perú, el déficit de infraestructura bordea los US\$ 140.000 millones, un monto similar a que el PIB de ese país. Este déficit de infraestructura, dado este contexto y el aporte que genera a la economía del Perú, la industria de la construcción debe preguntarse cómo hacer frente a los grandes retos del sector y, a la vez, impactar positivamente en la sociedad a través de operaciones sostenibles.

Si bien podemos desarrollarnos en un mercado principalmente tradicional, somos conscientes de que nuestras acciones deben ser disruptivas para transformarnos. Por eso, es necesario cuestionar el statu quo y estar abiertos al cambio. Por ejemplo, los 65 años de existencia en Pacasmayo nos han permitido identificar algunos retos partiendo de tres aspectos fundamentales que son transversales a todas las acciones que hacemos en la industria: la sostenibilidad, la innovación y la transformación digital.

Advertencia: Mendelino quiere darle más fuerza a su estrategia

Un sector más seguro

Trabajar por la sostenibilidad es impactar positivamente en todos los stakeholders. Uno de ellos es el cliente. Más allá de lo que se vende, el cliente quiere un mejor producto más acorde con la implementación de un prototipo sostenible que contemple aspectos tecnológicos y económicos que respondan a sus necesidades sin comprometer el cuidado del medio ambiente.

Esto también va de la mano con la educación al cliente sobre el uso de estas soluciones para cambiar sus hábitos de consumo y apostar por productos que generen un menor impacto ambiental. Una acción clave en este frente es impulsar más construcciones sostenibles en el Perú.

A ello debemos añadirle los compromisos que está asumiendo el país de reducir entre 20% y 40% sus emisiones de gases de efecto invernadero. Para la industria de la construcción, esto también es una oportunidad para establecer sinergias con otros sectores e impulsar la economía circular, por ejemplo, reutilizando residuos de otros sectores en procesos productivos, lo que permite reducir la huella de carbono.

Nota editorial: Desarrollo sostenible: ¿Cuáles deberían ser las prioridades del Perú en este terreno durante 2023?

Por su lado, la innovación y la transformación digital han jugado un rol protagonista, no solo porque permiten desarrollar acciones sostenibles, sino porque han permitido crear soluciones más eficientes enfocadas en la labor de profesionalizar la industria, acercar clientes, ofrecer accesibilidad y brevedad, e impulsar los cambios, herramientas que motivan su desarrollo y crecimiento.

Queremos conformarnos la industria de la construcción necesitamos preguntarnos primero cómo estamos promoviendo el desarrollo de nuestro país. Debemos tener en cuenta el rol que tienen los procesos de producción y control de calidad, que contribuyen a que todos algunos trabajando en áreas de crear un Perú más sostenible.

SOBRE EL AUTOR

Humberto Nadal es CEO de Pacasmayo.

Las opiniones expresadas son solo responsabilidad de sus autores y son completamente independientes de la postura y la línea editorial de Forbes Perú.

Para más noticias de negocios siga a Forbes Perú desde Google News

Formulario de registro para el newsletter de Forbes Perú, incluyendo campos para nombre, apellido, país, ciudad y departamento.

TAMBIÉN TE PUEDE INTERESAR



SUSCRIBETE

NEWSLETTER

Política de privacidad

Directorio

Términos y condiciones

¿Qué es el desarrollo de software?

