

COMUNIDAD DIGITAL

ACC CA CES GEMALTO CIRION HP INTEL LENOVO MOTOROLA SAMSUNG SAP AMADEUS

Inicio

Editor: Gustavo Castillo Sini



LA SERIE 1000X DE CINE YA ESTÁ DISPONIBLE EN SAMSUNG GALAXY Z FOLD



Compras en línea: nuevas recomendaciones para mejorar la experiencia de compra



Samsung destacó las innovaciones de la LAVAVENTILADORA en el primer LATAM TECH Seminar

Locales

Desigualdad salarial en el Perú: hombres ganan un 25% más que las mujeres

Desigualdad salarial en el Perú: hombres ganan un 25% más que las mujeres

Noticia: 17 Septiembre 2024 10:37



Un reciente informe del INEI revela que, en promedio, los hombres en Perú ganan \$7,450 más al mes que las mujeres. Esta disparidad salarial persiste a lo largo de diferentes niveles educativos y destaca la necesidad urgente de medidas más efectivas para lograr la igualdad salarial.

Lima, Septiembre 2024. A pesar de la Ley N° 30709 y otros esfuerzos legislativos para promover la igualdad salarial, la brecha de género persiste con fuerza en diversos sectores del Perú. Esto no solo representa una injusticia social, sino que también tiene importantes repercusiones económicas. Según un reciente informe del INEI, los hombres en Perú ganan, en promedio, \$7,450 más al mes que las mujeres, lo cual se debe al menor rendimiento de las mujeres y reduce su capacidad de contribuir plenamente al desarrollo económico del país.

"Esta brecha salarial de género afecta negativamente no solo a las mujeres, sino a la economía en su conjunto," explica Rosa María Echea, jefa del Departamento Académico de Administración e investigadora de la Universidad del Pacífico. *"Si las mujeres recibirían salarios más justos y equitativos, su aporte al desarrollo económico se multiplicaría, lo que nos acercaría a un contexto nacional más justo y equitativo,"* añadió.

Sectores con mayores brechas y avances en el Perú

Si bien se han registrado algunos avances en la lucha por la equidad salarial, aún existen sectores donde la desigualdad de género es más pronunciada. *"Las mayores brechas salariales en el Perú se observan en áreas como la agricultura, construcción y servicios, donde muchas mujeres están empleadas de manera informal, en condiciones vulnerables y con menores oportunidades de desarrollo profesional,"* explicó la investigadora de la UPEL. *"En el sector agropecuario, la situación es particularmente preocupante debido a las condiciones laborales informales y la falta de acceso a derechos básicos,"* agregó.



Sin embargo, algunos sectores han mostrado avances notables. El sector educado y el de salud, por ejemplo, han implementado políticas que han permitido mejorar los ingresos y aumentar la representación de las mujeres en puestos de liderazgo. Estos avances han sido clave para reducir las disparidades y avanzar lentamente hacia un mayor equilibrio.

Principales desafíos para alcanzarla

A pesar de los avances, Perú aún enfrenta importantes obstáculos para lograr una igualdad salarial plena. Los estereotipos de género profundamente arraigados y la falta de conciencia sobre la importancia de la equidad salarial persisten en muchos ámbitos del mercado laboral. Además, la informalidad laboral, que afecta aproximadamente a más del 70% de la fuerza laboral del país, sigue siendo uno de los principales desafíos, limitando el acceso de las mujeres a derechos laborales y oportunidades de desarrollo profesional. La falta de requisitos legislativos claros en cuanto a la transparencia salarial también dificulta la implementación de políticas efectivas. *"Es necesario fortalecer la legislación, promover la formalización laboral y educar sobre la igualdad de género,"* destaca Rosa María Echea. *"Solo un compromiso claro del gobierno, el sector privado y la sociedad civil, será capaz de superar estos desafíos,"* concluye.

La lucha por la igualdad salarial en Perú ha logrado avances, pero aún queda mucho por hacer. La academia, las empresas y el gobierno deben unirse para fomentar una cultura de equidad y justicia que beneficie no solo a las mujeres, sino a toda la sociedad. Aunque el camino hacia la igualdad salarial es largo, es esencial para construir un futuro más próspero y equitativo en el país.

Compartir: Facebook, Twitter, WhatsApp, Email

ULTIMAS ENTREVISTAS

Xura: Comunicación integrada

18-09-2024 10:37 Gustavo Sini



Entrevista a: JOE COWAN - CEO de EICOR

18-09-2024 10:37 Gustavo Sini



La necesidad de la Gestión de Continuidad

18-09-2024 10:37 Gustavo Sini



El futuro de la tecnología

18-09-2024 10:37 Gustavo Sini

Buscar

- Editorial
- Internacionales
- Locales
- Entrevistas
- Eventos
- ¿Sabes Qué?
- Misceláneas
- Artículos
- Columna de opinión



MÁS NOTICIAS

Salesforce y NVIDIA forjan una colaboración

17-09-2024 10:14 Locales Gustavo Castillo Sini



ESSET descubre un malware para Android

17-09-2024 10:10 Internacionales Gustavo Castillo Sini



SONY ELECTRONICS ANUNCIÓ EL MUY ESPERADO...

17-09-2024 10:10 Locales Gustavo Castillo Sini

Disfruta de 3 Características de MacOS

17-09-2024 10:14 Locales Gustavo Castillo Sini

Llega motorola edge 50 a Perú con certifi...

17-09-2024 10:14 Motorola Gustavo Castillo Sini

Viewsonic presenta soluciones innovadora...

17-09-2024 10:14 Locales Gustavo Castillo Sini

Captura cada momento como un profesional...

17-09-2024 10:14 Locales Gustavo Castillo Sini

Desigualdad salarial en el Perú: hombres...

17-09-2024 10:37 Locales Gustavo Castillo Sini

Cirion es reconocida por su distinguido...

17-09-2024 10:14 Cirion Gustavo Castillo Sini

Desbloqueando el potencial de los datos

17-09-2024 10:14 Locales Gustavo Castillo Sini

7958565 Today 2003 Yesterday 6700 This Week 25121 This Month 111754 All Days 7958565

Joomla! Templates designed by GuxerPro