



Día del Trabajo: 5 estrategias para fomentar óptimas relaciones laborales y colaboradoras satisfechos

01 Mayo 03, 2024 En: Calles Limpias, Flash de noticias Sin Comentarios

Ante el desafío de retener talento y fomentar relaciones laborales satisfechas, Rosa María Fuchs, profesora e investigadora de la UPEL, resalta que la satisfacción laboral impacta en la productividad y bienestar de los colaboradores de las empresas.

¿Cuántas horas al día dedica a su vida laboral? De acuerdo con el INEL, durante el año pasado, los trabajadores en Lima Metropolitana tuvieron una jornada semanal promedio de 50 horas. Dada esta situación, es crucial contar con colaboradores felices, satisfechos y motivados, ya que esto no solo beneficia al trabajador a nivel individual, sino que también tiene un impacto significativo en el éxito de la empresa.

Rosa María Fuchs, profesora principal del Departamento Académico de Administración e Investigadora de la Universidad del Pacífico, explica que un colaborador satisfecho no solo demuestra una mayor productividad y compromiso, sino que también contribuye a crear un ambiente laboral más armónico y colaborativo.

"Además, implica una reducción en la rotación de personal, lo que a su vez, disminuye los costos asociados con la contratación y capacitación de nuevos colaboradores. Al final, un mercado laboral donde los trabajadores se encuentren satisfechos y las empresas prosperan genera un entorno económico más estable y próspero", sostuvo.

En el marco del Día Mundial del Trabajo, la especialista nos brinda cinco estrategias de gestión que pueden implementarse para mejorar las relaciones laborales y la satisfacción de los colaboradores en el trabajo:

- Velar por los intereses de los trabajadores:** no solo mejora el clima organizacional, sino que también impulsa la productividad empresarial. Un entorno laboral saludable promueve la armonía y desencadena una serie de efectos sinérgicos que reducen los conflictos, aumenta el bienestar laboral y establece los cimientos para una convivencia laboral armoniosa. Esto, a su vez, facilita la expresión de la creatividad, la innovación y, en última instancia, la productividad.
- Construir un ambiente de confianza y bienestar emocional:** se recomienda monitorear con entereza y honestidad lo que sienten los miembros de la organización con respecto a la confianza institucional. Esta información será esencial para promover un entorno laboral saludable y productivo. Para ello, la alta dirección y los gerentes funcionales deben comprometerse a fomentar relaciones sólidas y de confianza con los empleados.
- Evitar los ambientes tóxicos:** un entorno laboral tóxico erosiona el compromiso de los trabajadores. Con frecuencia, las quejas formales no se presentan, lo que dificulta identificar y corregir estas incidencias. Ya sea que las quejas se formalicen o no, el sentimiento de insatisfacción de los empleados se ve afectado por una constante sensación de inseguridad e incomodidad.
- Reconocer las necesidades de los trabajadores:** cada jefe debe reconocer que su función principal es facilitar el desarrollo de sus colaboradores. Para lograrlo, es fundamental conocer las necesidades y objetivos individuales de cada uno, de modo que, en la medida de las posibilidades de la empresa, se pueda contribuir al logro de dichos objetivos. Esta tarea recae en cada jefe dentro de la organización.
- Ofrecer la oportunidad del aprendizaje constante:** las nuevas generaciones, en particular, tienden a buscar más que un simple trabajo; desean una experiencia laboral que les permita crecer, adquirir nuevas habilidades y sentirse conectados con el propósito de la empresa. Esta estrategia satisfeca sus aspiraciones al proporcionar la posibilidad de ampliar sus conocimientos, mejorar sus habilidades y avanzar en sus carreras profesionales dentro de la organización.

Fuchs remarca que la adaptación a las cambiantes expectativas y necesidades de la fuerza laboral actual no es una tarea estática, sino un proceso continuo que requiere un compromiso activo de todos los niveles jerárquicos. Una visión empresarial que integre tanto objetivos a corto como a largo plazo, junto con un liderazgo que priorice el bienestar y el desarrollo del personal, será fundamental para mantener una fuerza laboral satisfeca y competitiva en el mercado actual.

Comparte y comenta

Anterior: Ponte freno al accesorio de seguridad en el retrovisor y denunciado Siguiente: Día Internacional del respeto a las gallinas. ¿Cómo su crianza afecta al huevo que consumimos?

ARTÍCULOS RELATIVOS



Sistema HUB Satelital del IRTF fue elegido producto del año en la Feria NAB Show 2024 en Las Vegas



Conductores de taxi ejecutivo que capten usuarios en la vía pública podrán ser multados con \$/ 5150



Precios de vehículos nuevos bajaron 0.09% en abril de 2024

DEJA UN COMENTARIO

Tu dirección de correo electrónico no será publicada. Los campos obligatorios están marcados con *

Comentarios

Nombre (obligatorio)

Correo Electrónico (obligatorio)

Sitio Web

Guarda mi nombre, correo electrónico y web en este navegador para la próxima vez que comente.

Publicar Comentario

PUBLICIDAD

Unete al club de doblaje formado por jóvenes que se apasionan por el mundo audiovisual y la actuación de voz.

COMPARTÉ Y DESARROLLA TU TALENTO EN:

- LOCACIÓN
- SECCIÓN

CONSEJERÍA

- Asesoramiento jurídico
- Asesoramiento contable
- Asesoramiento fiscal
- Asesoramiento laboral

CATEGORÍAS

- ¿Ta Que?
- Automotriz
- Calles Limpias
- Columbianas
- Culturales
- Del Director
- Del Exterior
- Deportes
- Ecología
- Economía
- Entrevistas
- Especiales
- Espectáculos
- Flash De Noticias
- Gastronomía
- Inmobiliaria
- Libros Culturales
- Meme-ando
- México - Bolivia
- Mundo Legal
- Mundo Universitario
- Música
- Política
- Redes
- Salud
- Sin Categoría
- Sube Tu Noticia
- Tecnología
- Comunicaciones
- Turismo
- Universitarios

TWITTER

Check your twitter APP's keys

ENTERATEPE TV



BUSCADOR

Buscar

LO MÁS LEÍDO

- Sistema HUB Satelital del IRTF fue elegido producto del año en la Feria NAB Show 2024 en Las Vegas
- Conductores de taxi ejecutivo que capten usuarios en la vía pública podrán ser multados con \$/ 5150
- Precios de vehículos nuevos bajaron 0.09% en abril de 2024
- Día Internacional del respeto a las gallinas. ¿Cómo su crianza afecta al huevo que consumimos?
- Día del Trabajo: 5 estrategias para fomentar óptimas relaciones laborales y colaboradoras satisfechos

NOTICIAS EN FOTOS



GALERÍA



TIEMPO

Interacción Ciudad

Lima

Mayo 03 06:00

Humedad 74%

Viento 1.03m/s

23°C

Mayo 04 Mayo 05 Mayo 06 Mayo 07 Mayo 08 Mayo 09 Mayo 10 Mayo 11 Mayo 12

Muy Nuboso Muy Nuboso Muy Nuboso Muy Nuboso Muy Nuboso Muy Nuboso Muy Nuboso Muy Nuboso Muy Nuboso Muy Nuboso

SÍGUENOS



REDES SOCIALES

Facebook 0 seguidores

Twitter 0 seguidores

YouTube 0 suscriptores

Instagram 0 seguidores

PUBLICIDAD



ESPECIALES

- Chicharronería Lupita de Hualar: Un clásico y agradable desayuno en el norte chico del Perú
- ADN Emprendedor: ¿Se hace o se hace?
- Desde Ucayali hasta Moncu: La inspiradora historia de Landry Diosbel Rodríguez Caupar
- No queda nada: Una ciudad brasileña sufre las consecuencias de la minería de sal
- Project Management Institute: Mujeres peruanas buscan flexibilidad en el trabajo y prefieren laborar desde casa
- Estudiantes mexicanos de la Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca conciben producciones del IRTF
- UTP en alianza con London School of Economics anuncia la segunda convocatoria de la Beca Persona para Servicio Público
- UTP se ubica en el top 5 de universidades peruanas en el ranking SCImago 2024
- #UNMSM #EnVivo Desde la Escuela de Posgrado Científico y Tecnológico INNOVA Futuro 1501 y Empresas
- Lanzan convocatoria de redes curvas virtuales gratuitos sobre protección de inventos, diseños industriales y variedades vegetales