Medio	Fecha
accesoperu.com	04/05/2024 20:17:14
	Valorización
	US $ 54.60

PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN Y/O DIFUSIÓN

NOTICIAS

Cinco estrategias para fomentar óptimas relaciones laborales

By Administrador • 4 Mayo, 2024 • No hay comentarios • 4 Mins Read • 3 Views

COMPARTE

Sat, 04 May 2024 20:00:00 -0500

andina.pe —

20:00 | Lima, may. 4.

¿Cuántas horas al día dedica a su vida laboral? De acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), durante el año pasado, los trabajadores en Lima Metropolitana tuvieron una jornada semanal promedio de 50 horas. Dada esta situación, es crucial contar con colaboradores felices, satisfechos y motivados, ya que esto no solo beneficia al trabajador a nivel individual, sino que también tiene un impacto significativo en el éxito de la empresa.

Rosa María Fuchs, profesora principal del Departamento Académico de Administración e investigadora de la Universidad del Pacífico, explica que un colaborador satisfecho no solo demuestra una mayor productividad y compromiso, sino que también contribuye a crear un ambiente laboral más armónico y colaborativo.

-Minería: ¿Cuáles son los retos del sector en gestión de talento?

"Además, implica una reducción en la rotación de personal, lo que –a su vez– disminuye los costos asociados con la contratación y capacitación de nuevos colaboradores. Al final, un mercado laboral en el que los trabajadores se encuentran satisfechos y las empresas prosperan genera un entorno económico más estable y próspero", sostuvo.

En ese sentido, la especialista nos brinda cinco estrategias de gestión que pueden implementarse para mejorar las relaciones laborales y la satisfacción de los colaboradores en el trabajo:

1. **Velar por los intereses de los trabajadores**: no solo mejora el clima organizacional, sino que también impulsa la productividad empresarial. Un entorno laboral saludable promueve la armonía y desencadena una serie de efectos sinérgicos que reducen los conflictos, aumenta el bienestar laboral y establece los cimientos para una convivencia laboral armoniosa. Esto, a su vez, facilita la expresión de la creatividad, la innovación y, en última instancia, la productividad.

2. **Construir un ambiente de confianza y bienestar emocional**: es recomendable monitorear con entrevistas y encuestas lo que sienten los miembros de la organización con respecto a la confianza institucional. Esta información será esencial para promover un entorno laboral saludable y productivo. Para ello, la alta dirección y las gerencias funcionales deben comprometerse a fomentar relaciones sólidas y de confianza con los empleados.

3. **Evitar los ambientes tóxicos**: un entorno laboral tóxico erosiona el compromiso de los trabajadores. Con frecuencia, las quejas formales no se presentan, lo que dificulta identificar y corregir estas incidencias. Ya sea que las quejas se formalicen o no, el sentimiento de satisfacción de los empleados se ve afectado por una constante sensación de inseguridad e incomodidad.

4. **Reconocer las necesidades de los trabajadores**: cada jefe debe reconocer que su función principal es facilitar el desarrollo de sus colaboradores. Para lograrlo, es fundamental conocer las necesidades y objetivos individuales de cada uno, de modo que, en la medida de las posibilidades de la empresa, se pueda contribuir al logro de dichos objetivos. Esta tarea recae en cada jefe dentro de la organización.

5. **Ofrecer la oportunidad del aprendizaje constante**: las nuevas generaciones, en particular, tienden a buscar más que un simple trabajo: desean una experiencia laboral que les permita crecer, adquirir nuevas habilidades y sentirse conectados con el propósito de la empresa. Esta estrategia satisface sus aspiraciones al proporcionar la posibilidad de ampliar sus conocimientos, mejorar sus habilidades y avanzar en sus carreras profesionales dentro de la organización.

Fuchs remarca que la adaptación a las cambiantes expectativas y necesidades de la fuerza laboral actual no es una tarea estática, sino un proceso continuo que requiere un compromiso activo de todos los niveles jerárquicos. Una visión empresarial que integre tanto objetivos a corto como a largo plazo, junto con un liderazgo que priorice el bienestar y el desarrollo del personal, será fundamental para mantener una fuerza laboral satisfecha y competitiva en el mercado actual.

Más en Andina:

> ??El @MEF_Peru autoriza crédito de hasta S/ 69.7 millones a favor de Mincetur para financiar actividades de promoción y desarrollo del turismo https://t.co/PbYL6wgMAc pic.twitter.com/HWyWglOFaS
>
> — Agencia Andina (@Agencia_Andina) May 4, 2024

Leer artículo completo: Click aquí.

SHARE.

PREVIOUS ARTICLE
Moquegua: descartan daños en sistema hidráulico de proyecto Pasto Grande

NEXT ARTICLE
Ministerio de Cultura anunció que Joinnus dejará de vender entradas a Machu Picchu en los próximos días

ARTÍCULOS RELACIONADOS

BonoGas: cerca de 600 centros educativos son cometados al servicio de gas natural
6 Mayo, 2024

Ayacucho: ministra Teresa Hernández inaugura Centro de Acogida Residencial
6 Mayo, 2024

Perú ratifica esfuerzos de superar las espectativas del crecimiento previsto para este año
6 Mayo, 2024

Vamos a Cusco

DIVIÉRTETE EN CUSCO DESDE 99 SOLES POR NOCHE
By Administrador • 20 Marzo, 2024
Pasa unos días en un lugar mágico. Habitación matrimonial desde 99 soles por noche. ...

Lo último

BonoGas: cerca de 600 centros educativos son...
6 Mayo, 2024 • 1 Views

Ayacucho: ministra Teresa Hernández...
6 Mayo, 2024 • 0 Views

Perú ratifica esfuerzos de superar las expectativas...
6 Mayo, 2024 • 0 Views

Peruano investiga la salud de astronautas durante...
6 Mayo, 2024 • 0 Views

Contáctanos

Facebook YouTube TikTok WhatsApp

También...

Eclipse solar de abril 2024: ¿qué es y será visible desde el Perú?
By Administrador • 1 Abril, 2024
Mon, 01 Apr 2024 10:39:30 -0500andina.pe — 10:39 | Lima, abr. 1 El 8 de...

Semana del Ahorro: 8 consejos para hacer...
24 Marzo, 2024

DIVIÉRTETE EN CUSCO DESDE 99 SOLE...
20 Marzo, 2024

Patrocinadores

Venta de bancos de baterías en Lima Perú
22 Marzo, 2024

Páginas web en Miraflores
16 Marzo, 2024

Diseño web en Miraflores
16 Marzo, 2024

Techos de acero inoxidable en lima
16 Marzo, 2024

Elga Reátegui
16 Marzo, 2024

Programa tu viaje a Perú para el 2024
16 Marzo, 2024

Venta de upa en lima perú
16 Marzo, 2024

Fortaleza muebles para oficina
16 Marzo, 2024

Mesa de directorio en villa El Salvador
16 Marzo, 2024

Muebles de oficina en Villa el salvador – Lima
16 Marzo, 2024

Cajas Fuertes en Lima – Perú
16 Marzo, 2024

Prótesis Oculares en Perú
16 Marzo, 2024

Tasaciones de bienes muebles en el Perú
16 Marzo, 2024

Tasadores en el Perú
16 Marzo, 2024

Cobranzas morosas en Lima
16 Marzo, 2024

Mobiliarios de oficina en Lima
16 Marzo, 2024

Equipos, insumos y servicio para laboratorio en Perú
15 Marzo, 2024

Los libros de Elga Reátegui
15 Marzo, 2024

NOSOTROS

Gente que realmente se preocupa porque usted reciba el mejor servicio... siempre.

Email: ventas1@accesoperumail.com
Contact: +51-944570043

CLIENTES SATISFECHOS

COMPANY INMOBILIARIA G & V y su nuevo diseño...
16 Marzo, 2024

SEBMARTI SAC y su nuevo diseño web realizado por...
16 Marzo, 2024

Un nuevo diseño de ACCESOPERU.COM para...
16 Marzo, 2024

LO MÁS POPULAR

Eclipse solar de abril 2024: ¿qué es y será visible desd...
1 Abril, 2024 • 89 Views

Semana del Ahorro: 8 consejos para hacer crece...
24 Marzo, 2024 • 86 Views

DIVIÉRTETE EN CUSCO DESDE 99 SOLES...
20 Marzo, 2024 • 70 Views

© 2024 Desarrollo y alojamiento web por: ACCESOPERU.COM

Home | Noticias | Viajes y turismo

Contáctenos