

	Medio	Fecha
		24/11/2022 12:11:47
	forbes.pe	Valorización
		US \$ 96.85

FOR FORBES

Las estrategias 4.0: el nuevo reto de las organizaciones

El mundo no se detiene y urge contar con el talento que pueda liderar un radical rediseño de las estrategias para sobrevivir al nuevo paradigma de competitividad, dice Rosa María Fuchs.

Publicado: 2022-11-24 | Última actualización: 2022-11-24
Por: Rosa María Fuchs



FORBES PERÚ

La avalancha de cambios tecnológicos que están invadiendo a la sociedad se lo está reconociendo como la cuarta revolución industrial. La inteligencia artificial, la supercomputación, la interacción automática entre diversos tipos de tecnologías, big data, ciberseguridad y ciudades inteligentes, entre otros desarrollos, son solo algunos ejemplos de este valor e inagotable cambio en la interacción de los humanos con la tecnología.

Esta arremetida no respeta fronteras y se está manifestando de una manera tan violenta que es difícil para las organizaciones sostener el paso y aprovechar sus potenciales beneficios.

Los esquemas tradicionales ya son en la práctica obsoletos o tienen las horas contadas. **¿Se puede interesar?** Nuestra revista ¿Qué tanto ha avanzado el internet actual en Perú?

Desde que el Foro Económico Mundial alertó, a principios de 2016, sobre cómo los cambios disruptivos en los modelos de negocio tendrían un profundo impacto en el mercado laboral, los científicos se han complido y, probablemente, la realidad los ha superado. Nuestra antropología resiste al cambio invierte sus últimas energías en frenar la adopción de, hasta hace una década, intragables formas de hacer las cosas de manera más precisa, confiable, contable y enfocada en la satisfacción de las cambiantes necesidades de la sociedad.

Nuevos desafíos
Los directivos de este milenio están enfrentando nuevos retos en sus procesos de selección, formación, evaluación, motivación y retención del intangible más valioso de cualquier organización. El mundo no se detiene y urge contar con el talento que pueda liderar un radical rediseño de las estrategias para sobrevivir a este nuevo paradigma de competitividad. El gran reto que enfrentan las organizaciones ya no es cómo entender la filosofía y la tecnología que los detiene de cada algoritmo; desde los más sencillos hasta aquellos que nos hacen pensar que la magia sí existe.

En este contexto, que exige nuevas capacidades, estructuras más flexibles y eficientes, y conciliar valores personales de generaciones de empleados con mercados diferentes, el nuevo estratega tiene la responsabilidad de navegar al medio a o. ¿Están los líderes de decisiones trabajando en anticiparse a los cambios que están generando las nuevas tecnologías disruptivas? El planeamiento estratégico está considerando la adopción de estas tecnologías?

Además: ¿Cómo se puede preparar una organización para los ciberataques?

Probablemente, las competencias más buscadas para los trabajadores en este nuevo entorno sean la adaptabilidad y el aprendizaje permanente. La capacidad de adaptarse al temor de lo desconocido es hoy imprescindible. Claro, también está la opción de optar por cerrar los ojos, permanecer en la agnoscante zona de confort y esperar pacientemente el final como le hicieron algunos gigantes de la industria en las últimas décadas.

Sobre la autora:

Rosa María Fuchs es jefa del Departamento Académico de Administración de la Universidad del Pacífico.

Las opiniones expresadas son solo responsabilidad de sus autores y son completamente independientes de la postura y la línea editorial de **Forbes Perú**.

Sign todas columnas de opinión en la sección Red Forbes en Forbes Perú

Regístrate a nuestro Newsletter

Nombre	Apellido
País	Departamento/Estado
Ciudad	
Tu correo electrónico	
Regístrate	



TAMBIÉN TE PUEDE INTERESAR



¿Cómo se puede preparar una organización para los ciberataques?

Los números dan cuenta de la gran diferencia y los beneficios de las empresas que combinan las estrategias con la tecnología avanzada, destaca la experta Diana Robles.

Publicado: 2022-11-24 | Última actualización: 2022-11-24
Por: Diana Robles



¿Está usted preparado/a para un ciberataque? ¿Qué sería lo primero que haría? Hoy en día, hablamos constantemente de los peligros y consecuencias que trae los ciberataques, pero muy pocas personas dentro de las empresas están realmente preparadas.

La autora se debe a que las organizaciones —en el mejor de los casos— logran estar más preparadas a prevenir y adaptar sus políticas de defensa. Monitorear eventos cibernéticos que pueden resultar amenazas no es la estrategia es apenas el comienzo. En ese sentido, hoy en día, lo más probable que ocurra cada vez más relevante: empresas a pensar como los hackers, porque de esa forma podremos "blindar" cada vez más las organizaciones.

Los híbridos: Banca y finanzas: ¿El botón de los ciberataques?

Estos ataques hoy son paños de tela más sencillos trabajando de manera remota. Más usuarios y aplicaciones en la nube. Más integraciones de sistemas asociados con servicios externos. Más redes conectándose a las empresas. Una cantidad increíble de dispositivos que intercambian datos con la nube y entre sí. Todos de forma constante y automática. Los ataques cibernéticos son más sofisticados y se vuelven más peligrosos y sencillos que eran imposibles hace unos años. Y la tendencia va en aumento. En dicho, cada vez tendremos más "puntos ciegos" de entrada para los ciberataques.

Porque como hacker se detecta o identificar esos puntos más débiles que pueden ser vulnerables a un ataque, tener una perspectiva subjetiva de las fallas de la empresa, precisa para el momento indicado.

Los números dan cuenta de la gran diferencia y los beneficios de las empresas que combinan las estrategias con la tecnología avanzada, es decir, de ciberseguridad. Por ejemplo, a principios de 2022 según que las organizaciones que adoptaron completamente la automatización y la inteligencia artificial en seguridad lograron un ahorro de 68.9% frente a las que no. Además, esas mismas empresas son capaces de detectar y contener ciberataques 2.5 veces más rápido.



Además: ¿Cómo protegerse de los ciberataques cuando se hace teletrabajo?

Tradicionalmente, muchas organizaciones se han centrado en impedir que los ciberdelincuentes entren. Sin embargo, si pensamos como ellos, nos adelantaremos a sus movimientos y podremos estar en una posición controlada que se proteger a las organizaciones.

Entrenarse en ciberataques es como aprender artes marciales: sabes que no vas a usarlos todos los días, pero, cuando se presente una amenaza, vas a responder de forma contundente porque aprendiste todo lo que se necesitaba. Un dato curioso: Karate, una disciplina marcialmente conocida desde su origen a un término usado en artes marciales japonesas para describir la práctica de prevención personal.

Sobre la autora:

Diana Robles es Líder de IBM Security para Perú, Colombia, Ecuador, Venezuela y Región Caribe.

Las opiniones expresadas son solo responsabilidad de sus autores y son completamente independientes de la postura y la línea editorial de **Forbes Perú**.

Para más noticias de negocios sigue a **Forbes Perú** desde Google News

Regístrate a nuestro Newsletter

Nombre	Apellido
País	Departamento/Estado
Ciudad	
Tu correo electrónico	
Regístrate	

