	Medio	Fecha
	gestion.pe	30/09/2022 07:15:00
		Valorización
		US $ 2,353.00

PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN

PLUS G | TENDENCIAS

Cambios en el directorio: cuando los más jóvenes toman la palabra

En el Perú, la edad promedio de un miembro de directorio es de 65 años. Sin embargo, la nueva tendencia es incorporar ejecutivos entre los 45 a 55 años o incluso menores. Experiencia reciente en transformación digital es clave.



Cuando se trata de crear nuevos valores, las diferencias deben estar relacionadas a habilidades y no a edad, género o raza. (Foto: Shutterstock)

André Agurto
Gestión - redaccion@gestion.com.pe

Lima, 30/09/2022 07:15 a. m.

Los directorios están cambiando y, como tal, los integrantes de estos Órganos Ejecutivos ahora requieren mucho más que experiencia para aportar y saber en la empresa.

Uno de los factores que ha evolucionado es el tema de la edad de sus miembros. En el Perú, la edad promedio de un director es de 65 años, según **Diego Cubas, chairman Latin América en Correcthink Group**.

Sin embargo, esta cifra puede variar según la empresa, el momento y el lugar en el que esta se encuentre. *"La edad promedio está enfocada en los 59 años"*, dice, de otra parte, Manuel del Río, Consultor asociado de LHH DBM Perú.

Nueva tendencia

Según Del Río, factores como la estrategia de la compañía y la madurez de la misma son los que influyen en las preferencias de edad de los miembros de los directorios.

Así, –detalla el especialista– cuando la empresa busca reforzar temas como la cultura de riesgos o de control es muy probable que busque tener directores mayores o alrededor de los 60 años. En industrias como la banca, seguros y energía, señala, lo usual es que los directores tengan como promedio 55 años.

LEA TAMBIÉN: ¿En cuánto se recuperan los sueldos de los altos ejecutivos y mandos medios en el Perú?

Sin embargo, **existe una tendencia a incorporar miembros de directorio más jóvenes, entre los 45 y 55 años**. *"En los últimos años, hemos visto que las empresas están buscando incorporar a directores y la edad promedio de nuestra preocupación de dos años. Aun así, sin embargo, la moda fueron los solicitados de 55 años"*, cuenta Cubas. Esto se debe, según el ejecutivo, a que muchas organizaciones están buscando personas con una experiencia reciente y sólida en transformación digital.

"Si la empresa es una 'startup' es muy probable que sus directores (si hubiera) tengan menos de 45 años, pero si es una empresa tradicional hacia los 45 años, y si lo que remiza como innovación, tecnología y sostenibilidad es flexible que tengan algunos directores jóvenes alrededor de los 55 años", ofrecía el vocero de **LHH DBM Perú**.

"Se observa una tendencia en las empresas a incorporar directores relativamente más jóvenes, con algo más de 50 años de edad. Estos perfiles suelen estar motivados por el conocimiento sobre la tecnología, competencias con la sostenibilidad del planeta y el cuidado de la comunidad", comenta Elisa Del Castillo, profesora de Pacífico Business School.

LEA TAMBIÉN: Qué tipo de perfiles de ejecutivos buscarán las empresas este año

Para Del Castillo, las diferencias generacionales en un directorio son deseables en la medida en que se busca contar con distintas perspectivas y capacidades. *"A partir de la complementación de experiencias, puntos de vista y experiencias se generan diálogos interesantes y nuevas miradas y posibilidades"*, añade.

Experiencia

Si bien no es un impedimento para integrar un directorio, pero estar en una startup implica que un ejecutivo pueda compartir conocimientos, experiencias y que tenga una visión integral. Pero experiencia, para Cubas, también es la habilidad de ser "flexible" y "adaptable" a las distintas realidades de cada empresa. *"Actualmente, muchos de los directores que hoy están actualmente en puestos de C[illegible] o vicepresidentes. Esto permite que tengan una visión diferente, ya que siguen actualmente gestionando organizaciones"*, apunta Cubas.

"Un ejecutivo que no tenga pasado por un proceso de reestructuración y distintos procesos (adquisiciones, fusiones, etc.) tendrá poco que aportar. Normalmente se solicita que un integrante de directorio tenga por lo menos 15 años de experiencia en un rol de liderazgo de alto nivel", agrega Cubas.

Edad ideal

De acuerdo con **Elsa Del Castillo, profesora de Pacífico Business School**, en un estudio realizado por EY en otras sobre encuestas aplicadas a 321 posiciones de directores en el Perú, nuestro que el 67% de los participantes se encuentra en el rango de edad de entre 40 y 60 años.

COPIAR ENLACE
TAGS RELACIONADOS
Directorios De Empresas Management Ejecutivos En Perú Comercio
GESTIÓN
Regístrate gratis en gestión y infórmate con la más completa
Ingresa tu correo electrónico
Regístrate
Acepto los Términos y condiciones y Políticas de privacidad
Más newsletter