Medio	Fecha
https://www.america-retail.com/	02/05/2024 20:17:14
	Valorización
	US $ 94.68

Día del Trabajo: 5 estrategias para fomentar óptimas relaciones laborales y colaboradores satisfechos

by José Castro — mayo 2, 2024 in Perú — 0

¿Cuántas horas al día dedica a su vida laboral? De acuerdo con el INEI, durante el año pasado, los trabajadores en Lima Metropolitana tuvieron una jornada semanal promedio de 50 horas. Dada esta situación, es crucial contar con colaboradores felices, satisfechos y motivados, ya que esto no solo beneficia al trabajador a nivel individual, sino que también tiene un impacto significativo en el éxito de la empresa.

Rosa María Fuchs, profesora principal del Departamento Académico de Administración e Investigadora de la Universidad del Pacífico, explica que un colaborador satisfecho no solo demuestra una mayor productividad y compromiso, sino que también contribuye a crear un ambiente laboral más armónico y colaborativo.

TAMBIÉN TE PUEDE INTERESAR

Las exportaciones de quinua peruana registran una fuerte caída en marzo
MAYO 6, 2024

InRetail Perú continúa su expansión con un primer trimestre de ganancias récord
MAYO 6, 2024

"Además, implica una reducción en la rotación de personal, lo que –a su vez– disminuye los costos asociados con la contratación y capacitación de nuevos colaboradores. Al final, un mercado laboral en el que los trabajadores se encuentran satisfechos y las empresas prosperan genera un entorno económico más estable y próspero", sostuvo.

Vea también: 40 horas: ¿cómo va el sector comercio con la reducción de horas de trabajo?

En el marco del Día Mundial del Trabajo, la especialista nos brinda cinco estrategias de gestión que pueden implementarse para mejorar las relaciones laborales y la satisfacción de los colaboradores en el trabajo:

1. **Velar por los intereses de los trabajadores:** no solo mejora el clima organizacional, sino que también impulsa la productividad empresarial. Un entorno laboral saludable promueve la armonía y desencadena una serie de efectos sinérgicos que reducen los conflictos, aumenta el bienestar laboral y establece los cimientos para una convivencia laboral armoniosa. Esto, a su vez, facilita la expresión de la creatividad, la innovación y, en última instancia, la productividad.
2. **Construir un ambiente de confianza y bienestar emocional:** es recomendable monitorear con entrevistas y encuestas lo que sienten los miembros de la organización con respecto a la confianza institucional. Esta información será esencial para promover un entorno laboral saludable y productivo. Para ello, la alta dirección y las gerencias funcionales deben comprometerse a fomentar relaciones sólidas y de confianza con los empleados.
3. **Evitar los ambientes tóxicos:** un entorno laboral tóxico erosiona el compromiso de los trabajadores. Con frecuencia, las quejas formales no se presentan, lo que dificulta identificar y corregir estas incidencias. Ya sea que las quejas se formalicen o no, el sentimiento de satisfacción de los empleados se ve afectado por una constante sensación de inseguridad e incomodidad.
4. **Reconocer las necesidades de los trabajadores:** cada jefe debe reconocer que su función principal es facilitar el desarrollo de sus colaboradores. Para lograrlo, es fundamental conocer las necesidades y objetivos individuales de cada uno, de modo que, en la medida de las posibilidades de la empresa, se pueda contribuir al logro de dichos objetivos. Esta tarea recae en cada jefe dentro de la organización.
5. **Ofrecer la oportunidad del aprendizaje constante:** las nuevas generaciones, en particular, tienden a buscar más que un simple trabajo; desean una experiencia laboral que les permita crecer, adquirir nuevas habilidades y sentirse conectados con el propósito de la empresa. Esta estrategia satisface sus aspiraciones al proporcionar la posibilidad de ampliar sus conocimientos, mejorar sus habilidades y avanzar en sus carreras profesionales dentro de la organización.

Vea también: El futuro del trabajo: IA, robots y humanos trabajando juntos

Fuchs remarca que la adaptación a las cambiantes expectativas y necesidades de la fuerza laboral actual no es una tarea estática, sino un proceso continuo que requiere un compromiso activo de todos los niveles jerárquicos. Una visión empresarial que integre tanto objetivos a corto como a largo plazo, junto con un liderazgo que priorice el bienestar y el desarrollo del personal, será fundamental para mantener una fuerza laboral satisfecha y competitiva en el mercado actual.

Source: COMUNICADO DE PRENSA
Tags: DÍA DEL TRABAJO | RECURSOS HUMANOS

José Castro

Artículos relacionados

Las exportaciones de quinua peruana registran una fuerte caída en marzo
BY JOSÉ CASTRO — MAYO 6, 2024 — 0
Las exportaciones de quinua peruana en marzo de 2024 registraron una caída del 19,7% en comparación con el mismo mes...

InRetail Perú continúa su expansión con un primer trimestre de ganancias récord
BY JOSÉ CASTRO — MAYO 6, 2024 — 0
InRetail Perú presentó sus resultados financieros del primer trimestre de 2024, mostrando una ganancia neta de S/ 312.1 millones, lo que...

Llega el Outlet Parque Arauco a Arequipa: una nueva experiencia de compras
BY JOSÉ CASTRO — MAYO 6, 2024 — 0
Parque Arauco, líder regional en la industria de centros comerciales, llega a Arequipa con OutletArauco Arequipa, un nuevo concepto de...

Natura abre pop-up store en Real Plaza Salaverry por el Día de la Madre
BY JOSÉ CASTRO — MAYO 6, 2024 — 0
Llega el Día de la Madre y Natura lo tiene todo listo para ayudarte a encontrar el regalo perfecto para...

Pago de CTS: Consejos para mejorar el flujo de caja en tu negocio y cubrir tus obligaciones financieras
BY JOSÉ CASTRO — MAYO 6, 2024 — 0
Muchas micro, pequeñas y medianas empresas (Mipyme) deben aprender a administrar adecuadamente su flujo de caja para contar con la...

Cinnabon abrirá sus puertas en el Mall Aventura de San Juan de Lurigancho
BY JOSÉ CASTRO — MAYO 6, 2024 — 0
Para seguir ampliando la oferta gastronómica, Mall Aventura le dará la bienvenida a Cinnabon, la reconocida cadena estadunidense de repostería....

La marca española PdPaola conquista Lima con su primera flagship store
BY JOSÉ CASTRO — MAYO 6, 2024 — 0
La reconocida marca española de joyería PdPaola ha dado un paso importante en su plan de expansión por Latinoamérica con...

Perú y Uruguay inician conversaciones para un Tratado de Libre Comercio
BY JOSÉ CASTRO — MAYO 6, 2024 — 0
El Gobierno del Perú está dando pasos firmes para establecer un Tratado de Libre Comercio (TLC) con Uruguay, marcando un...

Megapuerto de Chancay: imán para la fabricación de autos eléctricos
BY LUISA UGUETO — MAYO 6, 2024 — 0
Megapuerto de Chancay: imán para la fabricación de autos eléctricos, según lo anunciado por el ministro de Economía, José Arista....

Falabella Retail, compromiso y avances hacia la sostenibilidad hasta el 2030
BY KATHERINE PALACIOS — MAYO 6, 2024 — 0
Falabella Retail, compromiso y avances hacia la sostenibilidad hasta el 2030, una de las principales empresas del sector retail en...