PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN Y/O DIFUSIÓN



PORTADA / RED FORBES

Poder y liderazgo: ¿en qué se parecen y en qué se diferencian?

Rosa María Fuchs | abril 2, 2024 @ 12:04:18 pm



"Aquellos que ejercen la responsabilidad de liderar deben ser conscientes de hasta dónde llega su poder", comenta Rosa María Fuchs.

El Perú contaba con un líder muy admirado por la mayoría. No solo era solicitado para hablar de fútbol, sino que se acudía a él también para que compartiera sus experiencias como líder. ¿Cómo logró que después de 36 años se clasificara para un mundial? ¿Cómo logró que el trabajo en equipo funcionara? Esas eran algunas de las preguntas que solían hacerle y siempre era notorio el cariño que recibía, a pesar de que ya no era el director técnico de nuestra selección de fútbol.

Hace muy poco leí un titular sobre él y decía: de héroe a villano. ¿Qué sucedió? ¿Por qué se rompió la magia? Simplemente, eligió una alternativa laboral que muchos han interpretado como dejar de querer a nuestro país. Ha sido una decisión que ha incomodado a un pueblo. ¿Es que los seguidores de un líder pueden darle la espalda tan fácilmente? En mi opinión, depende de las razones por las que lo seguían.

El poder que ejerce un líder puede provenir de diversas fuentes. Puede influenciar en sus seguidores por coerción, por recompensas, por legitimidad, por ser un experto o por ser un referente para ellos. Ser un aspecto brinda un gran poder al líder porque se puede llegar a creer que no hay nadie más que trabaje como él, que nadie estará a su altura para sustituirlo. Puede haber sido el caso de este líder. Sin embargo, cuando el poder es el del referente, los seguidores admiran a su líder no solo en el aspecto laboral, sino en el personal: quieren ser como él en diferentes aspectos de sus vidas.

De la misma autora: *Una mirada a la brecha de género*

El poder del referente ha llevado a los seguidores de algún artista a suicidarse al descubrir que en sus vidas privadas eran maltratadores, infieles o estafadores. **Aquellos que ejercen la responsabilidad de liderar deben ser conscientes de hasta dónde llega su poder**, para tratar de evidenciar, en su día a día, que son seres humanos y que podrían equivocarse sin que esa sea su intención causar daño. Recordemos que **un líder tiene la misión de encaminar a la organización hacia sus objetivos**, es la persona en la que se confía y a la que se apoya en las épocas buenas y en las difíciles también. Es la persona a la que respaldarán en tiempos turbulentos para que todos en la organización puedan salir adelante.

Un líder está llamado a reflexionar pausadamente sobre los efectos de sus decisiones y, lo más importante, cómo manejará las consecuencias de sus acciones. Sea que el poder corresponda al del referente o al del experto, las emociones serán más o menos presentes que la razón en los seguidores. Una comunicación asertiva será protagónica para que la relación no se quiebre. Del amor al odio puede haber solo una decisión y en una organización resultaría muy contraproducente llegar a ese punto. El clima organizacional se afectaría en gran medida y recuperar un ambiente de confianza, tranquilidad, pertenencia y orgullo sería muy difícil e incluso podría no lograrse.

SOBRE LA AUTORA

Rosa María Fuchs es jefa del Departamento Académico de Administración de la Universidad del Pacífico.

Las opiniones expresadas son solo responsabilidad de sus autores y son completamente independientes de la postura y la línea editorial de ***Forbes Perú****.*



Para más noticias de negocios siga a Forbes Perú desde Google News

Más de Red Forbes

abril 9, 2024

¿Por qué la Amazonía peruana debe ser una prioridad en la agenda local?

La Amazonía, el pulmón del mundo, está en la agenda de prioridades de muchos países desarrollados, pero en Perú está...

Por **Micaela Rizo Patrón**





Lo más visto

1. **Perú inaugura el primer terminal portuario con estación de carga eléctrica de Latinoamérica**
2. **Sandra Woolcott es designada vicepresidenta de tecnología, transformación digital y analítica de Ransa**
3. **Perú no tiene ningún multimillonario en la lista Forbes de las personas más ricas de 2024**
4. **Construcción del Anillo Vial Periférico fue adjudicada a consorcio español: obra implicará una inversión de 3,400 millones de dólares**
5. **José Luis Cordano es el nuevo gerente general de Fondos Sura**



Relacionados


El arte del liderazgo compasivo y sabio: ¿Cómo construir organizaciones que dejen huella?


¿Cómo la IA está cambiando las reglas de juego en el deporte?


¿Cómo construir confianza en el Perú?


¿Cómo evitar las trampas psicológicas en una empresa familiar?

Recomendados


Red Forbes
El arte del liderazgo compasivo y sabio: ¿Cómo construir organizaciones que dejen huella?


Capital Humano
¿Por qué los líderes tienen un papel clave en el fortalecimiento del clima laboral y la gestión del talento?


Brand Voice
Liderazgo constructivo: una pieza fundamental en el clima laboral de Tai Loy


Red Forbes
Liderazgo: conozca esta teoría que involucra cuatro hemisferios del cerebro (sí, cuatro)



Lo Último

Actualidad


Caso relojes: gerente de Casa Banchero se abstiene de dar detalles sobre presunta compra para Boluarte

Por **Forbes Staff**


Lima será sede del Mundial sub-20 de Atletismo del 27 al 31 de agosto próximo

Por **Forbes Staff**


Canal de Panamá normalizaría su tránsito de buques en 2025

Por **Forbes Staff**


Microsoft invertirá US$2,900 millones en infraestructura de IA y nube en Japón

Por **Forbes Staff**

Negocios


Sandra Woolcott es designada vicepresidenta de tecnología, transformación digital y analítica de Ransa

Por **Forbes Staff**

También te puede interesar

- Construcción del Anillo Vial Periférico fue adjudicada a consorcio español: obra implicará una inversión de 3,400 millones de dólares
- Falabella anunció el cierre de Linio en México: ¿Qué motivó esta decisión?
- Anka Ingresó a la Bolsa de Valores de Lima
- Puerto de Chancay: Cosco Shipping Ports reclama estabilidad jurídica en Perú
- Hochschild Mining vendió el proyecto de oro Crespo al Grupo Apumayo



