

ArgentinaChileColombiaCosta RicaEcuadorEspañaFranciaGuatemalaHondurasItaliaMéxicoParaguayPerúUruguayVenezuela

América Retail & Malls

Perú

Secciones

Malls

Retail Consumo

Retail Hogar

Retail Lujos

Moda

Retail Especializado

Retail Solutions

Retail Online

ES

TODO LO QUE NECESITAS SABER DEL RETAIL, MALLS Y CONSUMO... A UN SOLO CLIC

El Benchmark de Comercio Unificado en América Latina

Revelaremos los Secretos del Comercio Exitoso.

¡Múltiple equipo!

Manhattan

A pesar de la Ley 20^a 30709 y otros esfuerzos legislativos para promover la igualdad salarial, la brecha de género persiste con fuerza en diversos sectores del Perú. Esto no solo representa una injusticia social, sino que también tiene importantes repercusiones económicas. Según un reciente informe del IDEI, los hombres en Perú ganan, en promedio, S/ 450 más al mes que las mujeres, lo cual limita el poder adquisitivo de las mujeres y reduce su capacidad de contribuir plenamente al desarrollo económico del país.

«Esta brecha salarial de género afecta negativamente no solo a las mujeres, sino a la economía en su conjunto», explica Rosa María Fuchs, jefa del Departamento Académico de Administración e Investigación de la Universidad del Pacífico. «Si las mujeres recibieran salarios más justos y equitativos, su aporte al desarrollo económico se multiplicaría, lo que nos acercaría a un contexto nacional más justo y equitativo», añadió.

TAMBIÉN TE PUEDE INTERESAR

PRIMAX publica su Reporte de Sostenibilidad 2023: compromiso con el futuro energético

¡Múltiple equipo!

¡Múltiple equipo!

Preparándote para el Cyber Monday: Consejos para elegir el smartphone perfecto

Sectores con mayores brechas y avances en el Perú

Si bien se han registrado algunos avances en la lucha por la equidad salarial, aún persisten sectores donde la desigualdad de género es más pronunciada. «Las mayores brechas salariales en el Perú se observan en áreas como la agricultura, construcción y servicios, donde muchas mujeres están empleadas de manera informal, en condiciones vulnerables y con sueldos significativamente más bajos que sus contrapartes masculinas», explicó la investigadora de la UPEL. «En el sector agropecuario, la situación es particularmente preocupante debido a las condiciones laborales informales y la falta de acceso a derechos laborales», agregó.

América Retail & Malls

TODO LO QUE NECESITAS SABER DEL RETAIL, MALLS Y CONSUMO A UN SOLO CLIC

SUSCRIBETE

Sin embargo, algunos sectores han mostrado avances notables. El sector educativo y el de salud, por ejemplo, han implementado políticas que han permitido mejorar los ingresos y aumentar la representación de las mujeres en puestos de liderazgo. Estas iniciativas han sido clave para reducir las disparidades y avanzar lentamente hacia un mayor equilibrio.

Vea también: Mercado laboral peruano: Optimismo en las contrataciones para el cierre de año

Principales desafíos para alcanzarla

A pesar de los avances, Perú aún enfrenta importantes obstáculos para lograr una igualdad salarial plena. Los estereotipos de género profundamente arraigados y la falta de conciencia sobre la importancia de la equidad salarial perpetúan la desigualdad en muchos ámbitos del mercado laboral. Además, la informalidad laboral, que afecta aproximadamente a más del 70% de la fuerza laboral del país, sigue siendo uno de los principales desafíos, limitando el acceso de las mujeres a derechos laborales y oportunidades de desarrollo profesional. La falta de regulaciones legislativas claras en cuanto a la transparencia salarial también dificulta la implementación de políticas efectivas. «Es necesario fortalecer la legislación, promover la formalización laboral y educar sobre la igualdad de género», destacó Rosa María Fuchs. «Sin un compromiso claro del gobierno, el sector privado y la sociedad civil, será difícil eliminar estas barreras», concluye.

La lucha por la igualdad salarial en Perú ha logrado avances, pero aún queda mucho por hacer. La academia, las empresas y el gobierno deben unirse para fomentar una cultura de equidad y justicia que beneficie no solo a las mujeres, sino a toda la sociedad. Aunque el camino hacia la igualdad salarial es largo, es esencial para construir un futuro más próspero y equitativo en el país.

América Retail & Malls

TODO LO QUE NECESITAS SABER DEL RETAIL, MALLS Y CONSUMO A UN SOLO CLIC

SUSCRIBETE

Tags: DESIGUALDAD SALARIAL, MERCADO LABORAL, RECURSOS HUMANOS

El Benchmark de Comercio Unificado en América Latina

Revelaremos los Secretos del Comercio Exitoso.

¡Múltiple equipo!

Manhattan

Artículos relacionados

PRIMAX publica su Reporte de Sostenibilidad 2023: compromiso con el futuro energético

¡Múltiple equipo!

Preparándote para el Cyber Monday: Consejos para elegir el smartphone perfecto

¡Múltiple equipo!

Chile y la Regulación de casinos online: Beneficios económicos y desafíos legales

¡Múltiple equipo!

Avión Solidario de LATAM Perú se pone disposición ante crisis de incendios forestales

¡Múltiple equipo!

Respiro para los consumidores: Se posterga el cobro del IGV a servicios digitales

¡Múltiple equipo!

Un gigante olvidado: El centro comercial más antiguo de Perú que resistió el paso del tiempo

¡Múltiple equipo!

SJL atrae millonarias inversiones inmobiliarias tras el éxito de Mall Aventura

¡Múltiple equipo!

Real Plaza invierte US\$30 millones en la ampliación de 2 centros comerciales en Perú

¡Múltiple equipo!

Tecnología disruptiva: el sector de Banca y Finanzas continuará revolucionando la experiencia en la atención del cliente

¡Múltiple equipo!

Perú se digitaliza a pasos agigantados: ¿cómo impulsar el comercio electrónico con soluciones innovadoras?

¡Múltiple equipo!

América Retail & Malls

TODO LO QUE NECESITAS SABER DEL RETAIL, MALLS Y CONSUMO... A UN SOLO CLIC

Contáctanos: contacto@americaretail-malls.com

América Retail & Malls

2024

Artículo Legal / Política de Privacidad / Política de Cookies