Medio	Fecha
revistaeconomia.com	17/09/2024 14:03:00
	Valorización
	US $ 94.64

PROHIBIDA SU REPRODUCCION Y/O DIFUSION

KPMG IMI ÍNDICE DE MADUREZ DE LA INNOVACIÓN
INSCRÍBETE AHORA
FALTA MENOS DE 1 MES
IMI-KPMG@UPC.PE 980278014

ECONOMÍA INCLUSION NOVEDADES

Desigualdad salarial en el Perú: hombres ganan un 25% más que las mujeres

Por **Revista Economía** - 17 septiembre, 2024



Un reciente informe del INEI revela que, en promedio, los hombres en Perú ganan S/ 450 más al mes que las mujeres. Esta disparidad salarial persiste a lo largo de diferentes niveles educativos y destaca la necesidad urgente de medidas más efectivas para lograr la igualdad salarial.

A pesar de la Ley N° 30709 y otros esfuerzos legislativos para promover la igualdad salarial, la brecha de género persiste con fuerza en diversos sectores del Perú. Esto no solo representa una injusticia social, sino que también tiene importantes repercusiones económicas. Según un reciente informe del INEI, los hombres en Perú ganan, en promedio, S/ 450 más al mes que las mujeres, lo cual limita el poder adquisitivo de las mujeres y reduce su capacidad de contribuir plenamente al desarrollo económico del país.

«Esta brecha salarial de género afecta negativamente no solo a las mujeres, sino a la economía en su conjunto», explica Rosa María Fuchs, jefa del Departamento Académico de Administración e investigadora de la Universidad del Pacífico. "Si las mujeres recibieran salarios más justos y equitativos, su aporte al desarrollo económico se multiplicaría, lo que nos acercaría a un contexto nacional más justo y equitativo», añadió.

Sectores con mayores brechas y avances en el Perú
Si bien se han registrado algunos avances en la lucha por la equidad salarial, aún persisten sectores donde la desigualdad de género es más pronunciada. "Las mayores brechas salariales en el Perú se observan en áreas como la agricultura, construcción y servicios, donde muchas mujeres están empleadas de manera informal, en condiciones vulnerables y con sueldos significativamente más bajos que sus contrapartes masculinas", explicó la investigadora de la UP. "En el sector agropecuario, la situación es particularmente preocupante debido a las condiciones laborales informales y la falta de acceso a derechos básicos", agregó.

Sin embargo, algunos sectores han mostrado avances notables. El sector educativo y el de salud, por ejemplo, han implementado políticas que han permitido mejorar los ingresos y aumentar la representación de las mujeres en puestos de liderazgo. Estas iniciativas han sido clave para reducir las disparidades y avanzar lentamente hacia un mayor equilibrio.

Principales desafíos para alcanzarla
A pesar de los avances, Perú aún enfrenta importantes obstáculos para lograr una igualdad salarial plena. Los estereotipos de género profundamente arraigados y la falta de conciencia sobre la importancia de la equidad salarial perpetúan la desigualdad en muchos ámbitos del mercado laboral. Además, la informalidad laboral, que afecta aproximadamente a más del 70% de la fuerza laboral del país, sigue siendo uno de los principales desafíos, limitando el acceso de las mujeres a derechos laborales y oportunidades de desarrollo profesional. La falta de requisitos legislativos claros en cuanto a la transparencia salarial también dificulta la implementación de políticas efectivas. «Es necesario fortalecer la legislación, promover la formalización laboral y educar sobre la igualdad de género», destaca Rosa María Fuchs. «Sin un compromiso claro del gobierno, el sector privado y la sociedad civil, será difícil eliminar estas barreras», concluye.

La lucha por la igualdad salarial en Perú ha logrado avances, pero aún queda mucho por hacer. La academia, las empresas y el gobierno deben unirse para fomentar una cultura de equidad y justicia que beneficie no solo a las mujeres, sino a toda la sociedad. Aunque el camino hacia la igualdad salarial es largo, es esencial para construir un futuro más próspero y equitativo en el país.

Artículo anterior
Proyectos por US$ 4,082 millones de Minem empezarían en los dos próximos dos años

Artículo siguiente
Stanton Chase vuelve al mercado peruano para acompañar el crecimiento laboral que se proyecta al 2025

Revista Economia

Artículos relacionados | Más del autor

Vertiv presenta Vertiv™ Trinergy™ una nueva generación de UPS

Ingenieras peruanas participan por primera vez en la Real Academia de Ingeniería

Proyectos en seguridad ciudadana aumentan a S/ 884 millones mediante Obras por Impuestos

¡SUSCRÍBETE A LA REVISTA IMPRESA!



Revista economía © 2022. Todos los derechos reservados.

Design for: Kolectivostudio