Medio	Fecha
gestion.pe	22/02/2023 16:51:24
	Valorización
	US $ 2,353.00

PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN Y/O DIFUSIÓN

Management 2023: enfrentar renuncias masivas creando valor en las organizaciones

Rosa María Fuchs
Rosa María Fuchs, investigadora del Centro de Liderazgo y Gerencia de la Universidad del Pacífico

La pandemia ya nos dio las alternativas de los cambios laborales y relacionales que se vienen en la post-pandemia. Una de estas, la renuncia masiva, es un fenómeno que ya se está dando en muchas partes del mundo y que, de no tomarse medidas, puede significar la pérdida de talento y de productividad de las organizaciones. Es por ello que es necesario que las empresas se preparen para retener a sus colaboradores y evitar la pérdida de talento.

Actualmente, el periodo de pandemia ha cambiado las prioridades de las personas y de las organizaciones. Así lo muestran los resultados de *Deloitte Global's 2022 Gen Z and Millennial Survey*. El compromiso de los colaboradores ahora depende de cuán valiosos se sienten los que trabajan en la organización, cuánto crecen y cuánto que les que realizan con flexibilidad. Los directivos de su empresa aún están valorando la flexibilidad y están que se está dando en muchas partes del mundo y que, de no tomarse medidas, puede significar la pérdida de talento y de productividad de las organizaciones. Es por ello que es necesario que las empresas se preparen para retener a sus colaboradores y evitar la pérdida de talento.

Actualmente, el periodo de pandemia ha cambiado las prioridades de las personas y de las organizaciones. Así lo muestran los resultados de *Deloitte Global's 2022 Gen Z and Millennial Survey*. El compromiso de los colaboradores ahora depende de cuán valiosos se sienten los que trabajan en la organización, cuánto crecen y cuánto que les que realizan con flexibilidad. Los directivos de su empresa aún están valorando la flexibilidad y están que se está dando en muchas partes del mundo y que, de no tomarse medidas, puede significar la pérdida de talento y de productividad de las organizaciones. Es por ello que es necesario que las empresas se preparen para retener a sus colaboradores y evitar la pérdida de talento.

También es clave reflexionar sobre la fuga de talentos que atraviesa la región, para ello, de nuevo, Centro Latino Pacífico, Perú, que ahora trabaja en el extranjero. Además del hecho de que les cuesta de entender la flexibilidad, la otra razón es que el trabajo remoto ha hecho que la flexibilidad en la organización *Management* da gran beneficio y le genera pasividad también incluso la fuga de talentos.

El nuevo paradigma laboral ya no solo requiere que las organizaciones se preocupen por la productividad, sino que también se preocupen por la calidad de vida de sus colaboradores. Es decir, que tienen que ofrecer un entorno de trabajo que les permita el bienestar, el desarrollo y la productividad.

Debemos valorar el talento de formas, lo más recomendable es reconocer que el pasaje ha cambiado y analizar la situación de su entorno. Conocer cómo se ha experimentado del trabajador, así como de las oportunidades que se pueden desarrollar. Es necesario que las políticas y el trabajo que se pueden desarrollar se adapten y la visión de las organizaciones.

TEXTO ORIGINAL

TÁGS RELACIONADOS
Universidad · Rosa María Fuchs

GESTIÓN
Regístrate gratis al newsletter e infórmate con lo más
Introduce tu correo electrónico
Registrar
Acepta los términos y condiciones y Políticas de privacidad
Más newsletter

Con la tuya y con la mía: BCR apela a un acto de fe para dominar la inflación

Con la violenta desatada en el país, ya sobran varios problemas que condicionan la estanflación en el Perú durante el 2023.

Ricardo Valcárcel
Analista económico

Hace una semana, el directorio del Banco Central de Reserva del Perú (BCR) acordó mantener la tasa de interés de referencia en 7.75% por quinto mes consecutivo. Ello pese a que la inflación continúa alta, ya por diez meses seguidos (11.7% en enero del 2023).

No está bien que el mandato de preservar la estabilidad monetaria (1% +/- 2%) se relaje, pero tampoco es grave. Ello pese a que el BCR ha utilizado con la ambigüedad debida, todos los lados, cuando lo ha creído oportuno.

La circunstancia central es interna, en la soberanía de la ciudadanía. El BCR ha intentado que dicha tasa de interés vuelva al rango meta en el cuarto trimestre del presente año. Ahora, por el paralelismo en cierta tópica.

Creo que los precios internacionales de alimentos y energía no son la causa de la inflación local. Es cierto que la inflación global es persistente y los productos que importamos se encarecen.

La cierta, pero a la estanflación global no tendría una rebaja de tasas de interés. Pues esta sólo afecta la productividad de los países que producen (2) Pues el cambio de patrón de consumo en general, y en los países occidentales; y 3) la recuperación de la demanda de China.

LEA TAMBIÉN: Efectos en el Perú por estanflación mundial 2023

Las otras son: 1) la falta de mano de obra, por una disminución de la producción y productividad; 2) los continuos pérdida de productividad por los cambios climáticos; 3) la rapidez de la inflación de la inflación, y 4) el tiempo, ahora es más difícil de que un nivel de **tasa de interés**.

Lo que el "sandwich" a reducir la inflación es la disminución de la demanda, pero el mercado, en general, prefiere el tiempo y una desaceleración.

El pasado BCR, también, que es cierto la superstición de la inflación de los alimentos, de los combustibles y de especulativo sobre la inflación.

Algo similar ocurrió en febrero, dados los efectos sociales y políticos que ocurrieron el 2023, no obstante los flujos o pesares como para no [illegible]

LEA TAMBIÉN: Economía, más volatilidad e incertidumbre

Con la violenta desatada en el país, ya sobran varios problemas que condicionan la estanflación en el Perú durante el 2023. Entre ellos, **la inflación, la inestabilidad política, y** más los problemas que **condicionan** a **dar** donde **[illegible]**. Inferioridad e Inseguridad personal.

La inestabilidad política desata **[illegible]** de la economía. Esa **[illegible]** de las tributos es una **[illegible]** que se **[illegible]** la alza con la **[illegible]** del 4.75% por lo **[illegible]** al **BCR**, pero **[illegible]** al doble. Ello **[illegible]** que **[illegible]** **[illegible]** **[illegible]** **[illegible]**.

En contraste con lo manifestado, algunos inversionistas internacionales han **[illegible]** que **[illegible]** **[illegible]** **[illegible]** **[illegible]** **[illegible]** **[illegible]** **[illegible]** **[illegible]** importantes en las naciones emergentes.

Por Deloitte para a las políticas gubernamentales y con problemas **[illegible]** **[illegible]** **[illegible]** **[illegible]** **[illegible]** **[illegible]** **[illegible]** **[illegible]**