

	Medio	Fecha
	gestion.pe	08/03/2024 10:32:00
		Valorización
		US \$ 2,353.00

PROHIBIDA SU REPRODUCCION Y/O DIFUSION

Últimas Noticias · Newsletters · Empresas · Tendencias · Finanzas Personales · G De Gestión · Videos

Q

Menu

GESTIÓN

PUBLICIDAD

Kelvin Ploccoya

Record del oro: ¿A quién le conviene invertir, a qué plazo y cuánto?

PLUS | OPINIÓN

UP: “Una educación inclusiva es esencial para promover la igualdad de género”

Elsa Galarza, directora de la Escuela de Gestión Pública de la UP, analiza el espacio de la mujer en el sector público.



“Lograr un espacio con mayor presencia de mujeres en la toma de decisiones requiere promover la igualdad de género en todos los ámbitos de la sociedad”.

Únete al Whatsapp de Gestión

Elsa Galarza

Lima, 08/03/2024, 10:05 a. m.

Escribe: Elsa Galarza, Directora de la Escuela de Gestión Pública de la UP

El rol de la mujer en el [sector público](#) es fundamental no solo para lograr sociedades más justas, inclusivas y equitativas, sino también para garantizar un [gobierno](#) eficiente, efectivo y sensible a las necesidades de todos los ciudadanos. Se debe tener en cuenta que las [mujeres](#) constituyen el 50,4% de la población nacional (2023), por lo que es crucial que estén representadas de manera equitativa en todas las esferas de la vida pública, incluido el gobierno y la administración pública.

LEA MÁS: Elena Conterno: “No al acoso y la violencia, queremos autoridades íntegras”

En los últimos años, se han realizado avances en la participación de la mujer en el [sector público](#) peruano, aunque todavía existen desafíos importantes que enfrentar. Por ejemplo, se han establecido leyes y políticas como las cuotas de género en las listas electorales para el [Congreso](#), para promover la participación de las mujeres en la vida pública. En el periodo 1956 -2000 la representación parlamentaria de las mujeres fue en promedio 7,1%, incrementándose de manera significativa en los siguientes años, llegando a ser el 37,7% (49 congresistas mujeres) en el periodo [congresal](#) 2021-2026. Sin embargo, datos del INEI revelan que existen aún seis departamentos que no tienen representación parlamentaria de mujeres. Estos son: Madre de Dios, Puno, Moquegua, Ica, Huancavelica y Pasco.

Sin embargo, lograr un espacio con mayor presencia de mujeres en la toma de decisiones requiere promover la [igualdad de género](#) en todos los ámbitos de la sociedad. En este sentido promover una educación inclusiva desde la infancia es un elemento esencial, en el que niños y niñas puedan ser expuestos a todas las áreas del conocimiento y actividades, y así lograr mayores oportunidades educativas y laborales en años posteriores. El acceso a la educación ha permitido por ejemplo el incremento de mujeres ministras de Estado. En el año 2023, el 42,1% del gabinete ministerial era dirigido por mujeres. La decisión de escoger a una mujer en este cargo, de alta responsabilidad y decisión política, supone que sean profesionales capacitadas y con experiencia laboral.

Para ello, se requiere que las mujeres tengan oportunidades de formación profesional, acceso al empleo formal, remuneraciones adecuadas, entre otros, es decir, se requiere eliminar las barreras de género existentes. Ello permitirá incrementar la designación no solo de ministras, sino también de viceministras y otras funcionarias en diferentes áreas del gobierno.

LEA MÁS: Mujeres en minería: Rompiendo sesgos con un enfoque de género

A pesar de estos avances de las mujeres en el sector público peruano, todavía existen desafíos significativos que limitan la participación plena de las mujeres. Estos desafíos incluyen la persistencia de estereotipos de género, la discriminación y la falta de apoyo institucional para abordar las barreras que enfrentan las mujeres en el ámbito laboral y político. Por ello se hace necesario generar redes de apoyo y mentoría. La presencia de mujeres en posiciones de liderazgo y responsabilidad en el sector público sirve como un poderoso modelo a seguir para las generaciones más jóvenes. Inspirar y capacitar a las mujeres para que participen activamente en la vida pública fomenta la aspiración y la ambición de las niñas y jóvenes.

Aún queda mucho trabajo por hacer para lograr una representación equitativa y una participación plena de las mujeres en todos los niveles del gobierno y la administración pública, hagamos que el día de la mujer sea una fecha para recargar fuerzas y continuar abriendo espacios de oportunidad para las mujeres debidamente capacitadas. El país necesita de su contribución para tener mejores políticas públicas y, en general, un mejor Estado.

Comienza a destacar en el mundo empresarial recibiendo las noticias más exclusivas del día en tu bandeja. Aquí. Si aún no

PUBLICIDAD

Últimas Noticias

G

Precio del dólar hoy en Perú: sepa en cuánto está el tipo de cambio este viernes ...

G

Arequipa otra vez sin agua: más del 80% de la ciudad sin el servicio

G

Mujeres en billetes y monedas: un recorrido por los rostros que dejaron...

G

Fitch sobre bicameralidad: “Si se diera mejora, podría impactar...”

G

Minería ilegal: las urgentes medidas que se proponen para combatirla

PUBLICIDAD

clubo