Medio	Fecha
revistaganamas.com.pe	30/04/2024 16:43:00
	Valorización
	US $ 100.75

PROHIBIDA LA REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL

Gestión del Talento

Creando ambientes laborales saludables: Estrategias en el marco del Día del Trabajo

Rosa María Fuchs, de la Universidad del Pacífico, destaca la importancia de la satisfacción laboral para la productividad y estabilidad empresarial.

Gan@Más
Redacción digital
redaccion@revistaganamas.com.pe

30 Abril, 2024 / 4:31 pm

¿Cuántas horas al día dedica a su vida laboral? De acuerdo con el INEI, durante el año pasado, los trabajadores en Lima Metropolitana tuvieron una jornada semanal promedio de 50 horas. Dada esta situación, es crucial contar con colaboradores felices, satisfechos y motivados, ya que esto no solo beneficia al trabajador a nivel individual, sino que también tiene un impacto significativo en el éxito de la empresa.

Rosa María Fuchs, profesora principal del Departamento Académico de Administración e investigadora de la Universidad del Pacífico, explica que un colaborador satisfecho no solo demuestra una mayor productividad y compromiso, sino que también contribuye a crear un ambiente laboral más armónico y colaborativo.

"Además, implica una reducción en la rotación de personal, lo que -a su vez- disminuye los costos asociados con la contratación y capacitación de nuevos colaboradores. Al final, un mercado laboral en el que los trabajadores se encuentran satisfechos y las empresas prosperan genera un entorno económico más estable y próspero", sostuvo.

En el marco del Día Mundial del Trabajo, la especialista nos brinda cinco estrategias de gestión que pueden implementarse para mejorar las relaciones laborales y la satisfacción de los colaboradores en el trabajo:

1. Velar por los intereses de los trabajadores

No solo mejora el clima organizacional, sino que también impulsa la productividad empresarial. Un entorno laboral saludable promueve la armonía y desencadena una serie de efectos sinérgicos que reducen los conflictos, aumenta el bienestar laboral y establece los cimientos para una convivencia laboral armoniosa. Esto, a su vez, facilita la expresión de la creatividad, la innovación y, en última instancia, la productividad.

2. Construir un ambiente de confianza y bienestar emocional

Es recomendable monitorear con entrevistas y encuestas lo que sienten los miembros de la organización con respecto a la confianza institucional. Esta información será esencial para promover un entorno laboral saludable y productivo. Para ello, la alta dirección y las gerencias funcionales deben comprometerse a fomentar relaciones sólidas y de confianza con los empleados.

3. Evitar los ambientes tóxicos

Un entorno laboral tóxico erosiona el compromiso de los trabajadores. Con frecuencia, las quejas formales no se presentan, lo que dificulta identificar y corregir estas incidencias. Ya sea que las quejas se formalicen o no, el sentimiento de satisfacción de los empleados se ve afectado por una constante sensación de inseguridad e incomodidad.

4. Reconocer las necesidades de los trabajadores

Cada jefe debe reconocer que su función principal es facilitar el desarrollo de sus colaboradores. Para lograrlo, es fundamental conocer las necesidades y objetivos individuales de cada uno, de modo que, en la medida de las posibilidades de la empresa, se pueda contribuir al logro de dichos objetivos. Esta tarea recae en cada jefe dentro de la organización.

5. Ofrecer la oportunidad del aprendizaje constante

Las nuevas generaciones, en particular, tienden a buscar más que un simple trabajo: desean una experiencia laboral que les permita crecer, adquirir nuevas habilidades y sentirse conectados con el propósito de la empresa. Esta estrategia satisface sus aspiraciones al proporcionar la posibilidad de ampliar sus conocimientos, mejorar sus habilidades y avanzar en sus carreras profesionales dentro de la organización.

Fuchs remarca que la adaptación a las cambiantes expectativas y necesidades de la fuerza laboral actual no es una tarea estática, sino un proceso continuo que requiere un compromiso activo de todos los niveles jerárquicos. Una visión empresarial que integre tanto objetivos a corto como a largo plazo, junto con un liderazgo que priorice el bienestar y el desarrollo del personal, será fundamental para mantener una fuerza laboral satisfecha y competitiva en el mercado actual.

Vea Tambien:

Los beneficios del Team Coaching en las organizaciones

El futuro del liderazgo: 5 rasgos que definen a los líderes para la generación Z

Desarrollando líderes resilientes: 7 claves para el éxito del mentoring

Rimac Seguros adopta el behavioral design para eliminar sesgos

Más leídas

MICROFINANZAS
Caja Arequipa anuncia su nueva aplicación digital: PS1 para la Generación Z

ENTREVISTAS
Caja Huancayo propuesta de crecer en créditos en colocaciones a fines del 2024

MICROFINANZAS
61.97% de clientes de Caja Arequipa ya es Millennial

ACTUALIDAD
Más de 900 escolares peruanos participarán en el Mundial de Ajedrez

MICROFINANZAS
Caja Trujillo destina S/15 millones en créditos exclusivos para mujeres emprendedoras

MICROFINANZAS
Fepcmac: Caja Huancayo y Caja Cusco fueron las que lideraron más reinclusión financiera

Últimas Noticias

GESTIÓN DEL TALENTO 30 Abr, 2024 / 4:31 pm
Creando ambientes laborales saludables: Estrategias en el marco del Día del Trabajo

ECONOMÍA 30 Abr, 2024 / 4:15 pm
CCL: Trabajadores que laboren el feriado 1 de mayo percibirán triple pago

INNOVACIÓN 30 Abr, 2024 / 2:00 pm
Innovación inclusiva: Jóvenes peruanos crean plataforma de IA para aprender Lengua de Señas

GESTIÓN DEL TALENTO 30 Abr, 2024 / 12:28 pm
Los beneficios del Team Coaching en las organizaciones

FINANZAS 30 Abr, 2024 / 11:30 am
Cómo proteger las finanzas de tu negocio del impacto del cambio del dólar

NEGOCIOS 30 Abr, 2024 / 11:12 am
Norma del Inacal garantiza calidad en bocaditos de cereales para una comercialización segura

TRANSFORMACIÓN DIGITAL 30 Abr, 2024 / 10:28 am
Transformación digital en la Industria: Cuatro razones para abrazar la innovación

INNOVACIÓN 29 Abr, 2024 / 4:00 pm
Produce destina más de S/ 25 millones para impulsar la innovación en Arequipa

NEWSLETTER
Gan@Más
Suscríbase gratis a nuestro Newsletter.
Nombre
Correo
Cargo
ENVIAR

Consultorio Laboral

Muy pronto tendremos disponible nuestro consultorio laboral, para que pueda hacer de forma gratuita sus consultas en temas laborales y donde nuestros especialistas responderan u orientaran.

INGRESAR

Consultorio Financiero

Muy pronto tendremos disponible nuestro consultorio financiero, para que pueda hacer de forma gratuita sus consultas en temas financieros y donde nuestros especialistas responderan u orientaran.

INGRESAR

Gan@Más
DIRECTOR:
Oscar González Estrada
ogonzalez@revistaganamas.com.pe
PUBLICIDAD:
Patricia Romero
patriciaromero@revistaganamas.com.pe
CORREO DE REDACCIÓN:
redaccion@revistaganamas.com.pe
DIRECCIÓN:
Av. Nicolás Arriola 314 - Of D-1101 Urb Santa Catalina - La Victoria
CENTRAL TELEFÓNICA:
+51 705-5564

Gan@Más 2023
Todos los derechos reservados.