Medio	Fecha
nteve.com	08/05/2024 18:03:00
	Valorización
	US $ 79.04

PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN Y/O DIFUSIÓN



ACTUALIDAD

5 estrategias para fomentar óptimas relaciones laborales y colaboradores satisfechos

4 de mayo de 2024 Priscilla Daniela Talavera Jimenez

Lima.- **¿Cuántas horas al día dedica a su vida laboral?** De acuerdo con el INEI, durante el año pasado, los trabajadores en Lima Metropolitana tuvieron una jornada semanal promedio de 50 horas. Dada esta situación, es crucial contar con colaboradores felices, satisfechos y motivados, ya que esto no solo beneficia al trabajador a nivel individual, sino que también tiene un impacto significativo en el éxito de la empresa.

Rosa María Fuchs, profesora principal del Departamento Académico de Administración e investigadora de la Universidad del Pacífico, explica que un colaborador satisfecho no solo demuestra una mayor productividad y compromiso, sino que también contribuye a crear un ambiente laboral más armónico y colaborativo.

> "Además, implica una reducción en la rotación de personal, lo que -a su vez- disminuye los costos asociados con la contratación y capacitación de nuevos colaboradores. Al final, un mercado laboral en el que los trabajadores se encuentran satisfechos y las empresas prosperan genera un entorno económico más estable y próspero". sostuvo.

En el marco del Día Mundial del Trabajo, la especialista nos brinda cinco estrategias de gestión que pueden implementarse para mejorar las relaciones laborales y la satisfacción de los colaboradores en el trabajo:

1. **Velar por los intereses de los trabajadores:** no solo mejora el clima organizacional, sino que también impulsa la productividad empresarial. Un entorno laboral saludable promueve la armonía y desencadena una serie de efectos sinérgicos que reducen los conflictos, aumenta el bienestar laboral y establece los cimientos para una convivencia laboral armoniosa. Esto, a su vez, facilita la expresión de la creatividad, la innovación y, en última instancia, la productividad.
2. **Construir un ambiente de confianza y bienestar emocional:** es recomendable monitorear con entrevistas y encuestas lo que sienten los miembros de la organización con respecto a la confianza institucional. Esta información será esencial para promover un entorno laboral saludable y productivo. Para ello, la alta dirección y las gerencias funcionales deben comprometerse a fomentar relaciones sólidas y de confianza con los empleados.
3. **Evitar los ambientes tóxicos:** un entorno laboral tóxico erosiona el compromiso de los trabajadores. Con frecuencia, las quejas formales no se presentan, lo que dificulta identificar y corregir estas incidencias. Ya sea que las quejas se formalicen o no, el sentimiento de satisfacción de los empleados se ve afectado por una constante sensación de inseguridad e incomodidad.
4. **Reconocer las necesidades de los trabajadores:** cada jefe debe reconocer que su función principal es facilitar el desarrollo de sus colaboradores. Para lograrlo, es fundamental conocer las necesidades y objetivos individuales de cada uno, de modo que, en la medida de las posibilidades de la empresa, se pueda contribuir al logro de dichos objetivos. Esta tarea recae en cada jefe dentro de la organización.
5. **Ofrecer la oportunidad del aprendizaje constante:** las nuevas generaciones, en particular, tienden a buscar más que un simple trabajo: desean una experiencia laboral que les permita crecer, adquirir nuevas habilidades y sentirse conectados con el propósito de la empresa. Esta estrategia satisface sus aspiraciones al proporcionar la posibilidad de ampliar sus conocimientos, mejorar sus habilidades y avanzar en sus carreras profesionales dentro de la organización.

Fuchs remarca que la adaptación a las cambiantes expectativas y necesidades de la fuerza laboral actual no es una tarea estática, sino un proceso continuo que requiere un compromiso activo de todos los niveles jerárquicos. Una visión empresarial que integre tanto objetivos a corto como a largo plazo, junto con un liderazgo que priorice el bienestar y el desarrollo del personal, será fundamental para mantener una fuerza laboral satisfecha y competitiva en el mercado actual.

← SIS terminó de transferir el 100% del presupuesto 2024 para proteger salud de asegurados a nivel nacional

Encuesta de ATU revela que plan piloto contra el acoso sexual en el Metropolitano tiene alto nivel de aceptación →

También te puede gustar



Exposición "Fragmentos y cavilaciones del ser" en el Museo Amano

22 de agosto de 2022



Defensoría del Pueblo presenta proyecto de Ley para garantizar idoneidad en la designación de ministras o ministros de estado

20 de agosto de 2021

Ministerio de Vivienda elabora guía que incorpora nuevos diseños de viviendas bioclimáticas

26 de junio de 2021

EN VIVO

PUBLICIDAD

GASTRONOMÍA



GASTRONOMÍA

Los buffets que puedes encontrar en Meliá Lima para celebrar a mamá

8 de mayo de 2024 Edith Santa Cruz

Si estás buscando opciones para engreír a mamá este segundo domingo de mayo, Meliá Lima cuenta con dos opciones de



Puca picante de cerdo: tradición culinaria altamente nutritiva

7 de mayo de 2024



Marca de comida fast casual que peruaniza la sazón TexMex

7 de mayo de 2024

DEPORTES



DEPORTES

Danzaq, el personaje de los Juegos Bolivarianos Ayacucho 2024, estuvo presente en el reconocimiento a medallistas de Sucre 2024

8 de mayo de 2024 Edith Santa Cruz

Con la presentación de Danzaq, el personaje de los Juegos Bolivarianos Ayacucho 2024, se realizó un merecido reconocimiento a la



Entérate de la lista de clasificados en kickboxing para Ayacucho 2024

8 de mayo de 2024



Legado entregó la información solicitada por la contraloría

7 de mayo de 2024

VIDEOJUEGOS



VIDEOJUEGOS

Peruanos logran top 5 en la primera etapa de la Major2

3 de mayo de 2024

Priscilla Daniela Talavera Jimenez

Lima.- Los deportistas peruanos Ismael Villaruel, conocido en el mundo de los videojuegos como SMK Hazzense, y Moisés Espinoza o



¿Cómo celebrar el Día de Star Wars al estilo Gamer?

1 de mayo de 2024



'Madrid in Game Hackjams' creó diez videojuegos en 48 horas para celebrar el regreso de la Fórmula 1 a Madrid

1 de mayo de 2024

CONTADOR

1 9 1 9 9 6 1 4

Copyright © 2024 Nteve. Todos los derechos reservados.
Tema: ColorMag por ThemeGrill. Funciona con WordPress.

Wordpress Social Share Plugin powered by Ultimatelysocial