

### Recursos humanos: ¿Por qué es clave la resiliencia organizacional para tiempos turbulentos?

Por **Rosa María Puerto**, Jefa del Departamento Académico de Administración de la Universidad del Pacífico, explica cómo con resiliencia y destreza a sus equipos se puede enfrentar a los desafíos de los tiempos turbulentos.

Publicado el 27 de marzo de 2023



Algunos académicos critican al concepto de resiliencia organizacional por considerarla una definición más corporativa. Dicen que, por ejemplo, si no hay personas o una habilidad o el ser una organización o un individuo. Los autores conceptúan, los conocimientos intelectuales y los recursos técnicos constituirían como sucede con la mayoría de los constructos de los ciencias sociales.

**Navegador no compatible**  
Es posible que tengas que actualizar tu navegador

Actualiza tu navegador

**Más videos**

- ¿Por qué es clave la resiliencia organizacional para tiempos turbulentos?
- ¿Cómo es clave la resiliencia organizacional para tiempos turbulentos?
- ¿Por qué es clave la resiliencia organizacional para tiempos turbulentos?

**Este artículo:** Estudio | ¿Cuáles empresas poseen una alta resiliencia organizacional para el trabajo remoto? Resiliencia organizacional: ¿qué es? La resiliencia organizacional es la capacidad de adaptación y recuperación ante los desafíos. La resiliencia organizacional es la capacidad de adaptación y recuperación ante los desafíos. La resiliencia organizacional es la capacidad de adaptación y recuperación ante los desafíos.

**Este artículo:** ¿Cómo el fenómeno de los nómadas digitales está afectando a las ciudades de Latinoamérica? Según un artículo de Harvard Business Review, las personas resilientes se caracterizan por ser capaces de lidiar con el estrés, mantenerse optimistas, mantenerse organizados en los tiempos difíciles y tener una actitud positiva para enfrentar los desafíos.

**Este artículo:** ¿Cómo el fenómeno de los nómadas digitales está afectando a las ciudades de Latinoamérica? Según un artículo de Harvard Business Review, las personas resilientes se caracterizan por ser capaces de lidiar con el estrés, mantenerse optimistas, mantenerse organizados en los tiempos difíciles y tener una actitud positiva para enfrentar los desafíos.

El estrés es un torcedor de decisiones que provoca eligiendo maneras racionales, planes de acción, ideas y organizaciones. El estrés es un torcedor de decisiones que provoca eligiendo maneras racionales, planes de acción, ideas y organizaciones. El estrés es un torcedor de decisiones que provoca eligiendo maneras racionales, planes de acción, ideas y organizaciones.

#### SOBRE LA AUTORA

Rosa María Puerto es Jefa del Departamento Académico de Administración de la Universidad del Pacífico.

Este artículo representa una sola responsabilidad de sus autores y no es completamente independiente de la postura y la línea editorial de Forbes Perú.

Para más noticias de negocios sigue a Forbes Perú desde Google News

Regístrate a nuestro Newsletter

Nombre

Apellido

Correo

Departamento

País

El correo electrónico

**TAMBIÉN TE PUEDE INTERESAR**

- Resiliencia Organizacional: ¿Qué es?
- ¿Cómo es clave la resiliencia organizacional para tiempos turbulentos?
- ¿Por qué es clave la resiliencia organizacional para tiempos turbulentos?
- ¿Cómo el fenómeno de los nómadas digitales está afectando a las ciudades de Latinoamérica?

### ¿Qué tan difícil es encontrar expertos en ciberseguridad?

Los expertos están faltando en la mayoría de países en ciberseguridad, dice Diana Robles, líder de IBM Security para Perú, Colombia, Ecuador, Venezuela y el Caribe.

Publicado el 27 de marzo de 2023



«¿Qué tan difícil es encontrar un experto en ciberseguridad altamente calificado? Pues es muy complicado. Los expertos en ciberseguridad son un recurso escaso en el Perú y en el resto del mundo. Esto se debe a que la industria de ciberseguridad es relativamente nueva y requiere de una formación especializada y constante actualización de conocimientos.»

**Este artículo:** ¿Cómo es clave la resiliencia organizacional para tiempos turbulentos? Resiliencia organizacional: ¿qué es? La resiliencia organizacional es la capacidad de adaptación y recuperación ante los desafíos. La resiliencia organizacional es la capacidad de adaptación y recuperación ante los desafíos.

**Este artículo:** ¿Cómo el fenómeno de los nómadas digitales está afectando a las ciudades de Latinoamérica? Según un artículo de Harvard Business Review, las personas resilientes se caracterizan por ser capaces de lidiar con el estrés, mantenerse optimistas, mantenerse organizados en los tiempos difíciles y tener una actitud positiva para enfrentar los desafíos.

Resiliencia organizacional es la capacidad de adaptación y recuperación ante los desafíos. La resiliencia organizacional es la capacidad de adaptación y recuperación ante los desafíos. La resiliencia organizacional es la capacidad de adaptación y recuperación ante los desafíos.

A medida que su fuerza evolucionan y aumentan las presiones, las empresas y la industria deben comenzar a establecer una estructura de seguridad y un plan de recuperación que se adapte a estos cambios dinámicos.

**Este artículo:** ¿Cómo el fenómeno de los nómadas digitales está afectando a las ciudades de Latinoamérica? Según un artículo de Harvard Business Review, las personas resilientes se caracterizan por ser capaces de lidiar con el estrés, mantenerse optimistas, mantenerse organizados en los tiempos difíciles y tener una actitud positiva para enfrentar los desafíos.

**Este artículo:** ¿Cómo es clave la resiliencia organizacional para tiempos turbulentos? Resiliencia organizacional: ¿qué es? La resiliencia organizacional es la capacidad de adaptación y recuperación ante los desafíos. La resiliencia organizacional es la capacidad de adaptación y recuperación ante los desafíos.

**Este artículo:** ¿Cómo el fenómeno de los nómadas digitales está afectando a las ciudades de Latinoamérica? Según un artículo de Harvard Business Review, las personas resilientes se caracterizan por ser capaces de lidiar con el estrés, mantenerse optimistas, mantenerse organizados en los tiempos difíciles y tener una actitud positiva para enfrentar los desafíos.

**Este artículo:** ¿Cómo es clave la resiliencia organizacional para tiempos turbulentos? Resiliencia organizacional: ¿qué es? La resiliencia organizacional es la capacidad de adaptación y recuperación ante los desafíos. La resiliencia organizacional es la capacidad de adaptación y recuperación ante los desafíos.

Regístrate a nuestro Newsletter

Nombre

Apellido

Correo

Departamento

País

El correo electrónico

**TAMBIÉN TE PUEDE INTERESAR**

- Resiliencia Organizacional: ¿Qué es?
- ¿Cómo es clave la resiliencia organizacional para tiempos turbulentos?
- ¿Por qué es clave la resiliencia organizacional para tiempos turbulentos?
- ¿Cómo el fenómeno de los nómadas digitales está afectando a las ciudades de Latinoamérica?