Medio	Fecha
construir.com.pe	02/05/2024 20:18:14
	Valorización
	US $ 93.73

PROHIBIDA SU REPRODUCCION Y/O DIFUSION

CINCO ESTRATEGIAS PARA FOMENTAR ÓPTIMAS RELACIONES LABORALES

Revista Construir | Mayo 5, 2024 | Actualidad | Leave a Comment | 0 Views

¿Cuántas horas al día dedica a su vida laboral? De acuerdo con el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI), durante el año pasado, los trabajadores en Lima Metropolitana tuvieron una jornada semanal promedio de 50 horas. Dada esta situación, es crucial contar con colaboradores felices, satisfechos y motivados, ya que esto no solo beneficia al trabajador a nivel individual, sino que también tiene un impacto significativo en el éxito de la empresa.

Rosa María Fuchs, profesora principal del Departamento Académico de Administración e investigadora de la Universidad del Pacífico, explica que un colaborador satisfecho no sólo demuestra una mayor productividad y compromiso, sino que también contribuye a crear un ambiente laboral más armónico y colaborativo.

"Además, implica una reducción en la rotación de personal, lo que -a su vez- disminuye los costos asociados con la contratación y capacitación de nuevos colaboradores. Al final, un mercado laboral en el que los trabajadores se encuentran satisfechos y las empresas prosperan genera un entorno económico más estable y próspero", sostuvo.

En ese sentido, la especialista nos brinda cinco estrategias de gestión que pueden implementarse para mejorar las relaciones laborales y la satisfacción de los colaboradores en el trabajo:

1. Velar por los intereses de los trabajadores: no solo mejora el clima organizacional, sino que también impulsa la productividad empresarial. Un entorno laboral saludable promueve la armonía y desencadena una serie de efectos sinérgicos que reducen los conflictos, aumenta el bienestar laboral y establece los cimientos para una convivencia laboral armoniosa. Esto, a su vez, facilita la expresión de la creatividad, la innovación y, en última instancia, la productividad.
2. Construir un ambiente de confianza y bienestar emocional: es recomendable monitorear con entrevistas y encuestas lo que sienten los miembros de la organización con respecto a la confianza institucional. Esta información será esencial para promover un entorno laboral saludable y productivo. Para ello, la alta dirección y las gerencias funcionales deben comprometerse a fomentar relaciones sólidas y de confianza con los empleados.
3. Evitar los ambientes tóxicos: un entorno laboral tóxico erosiona el compromiso de los trabajadores. Con frecuencia, las quejas formales no se presentan, lo que dificulta identificar y corregir estas incidencias. Ya sea que las quejas se formalicen o no, el sentimiento de satisfacción de los empleados se ve afectado por una constante sensación de inseguridad e incomodidad.
4. Reconocer las necesidades de los trabajadores: cada jefe debe reconocer que su función principal es facilitar el desarrollo de sus colaboradores. Para lograrlo, es fundamental conocer las necesidades y objetivos individuales de cada uno, de modo que, en la medida de las posibilidades de la empresa, se pueda contribuir al logro de dichos objetivos. Esta tarea recae en cada jefe dentro de la organización.
5. Ofrecer la oportunidad del aprendizaje constante: las nuevas generaciones, en particular, tienden a buscar más que un simple trabajo: desean una experiencia laboral que les permita crecer, adquirir nuevas habilidades y sentirse conectados con el propósito de la empresa. Esta estrategia satisface sus aspiraciones al proporcionar la posibilidad de ampliar sus conocimientos, mejorar sus habilidades y avanzar en sus carreras profesionales dentro de la organización.

Fuchs remarca que la adaptación a las cambiantes expectativas y necesidades de la fuerza laboral actual no es una tarea estática, sino un proceso continuo que requiere un compromiso activo de todos los niveles jerárquicos. Una visión empresarial que integre tanto objetivos a corto como a largo plazo, junto con un liderazgo que priorice el bienestar y el desarrollo del personal, será fundamental para mantener una fuerza laboral satisfecha y competitiva en el mercado actual.

Fuente: ANDINA

SHARE | Facebook | Twitter | Google | Stumbleupon | LinkedIn

RELATED ARTICLES

Perú promueve el trabajo decente para las personas con discapacidad
Mayo 5, 2024

ABOUT REVISTA CONSTRUIR

Noticias de Construcción en el Perú | Perú, revista internacional bimensual dedicado a la información especializada del sector construcción. Revista Internacional Construir | Perú
@construirperu

Previous: Perú promueve el trabajo decente para las personas con discapacidad

AGREGUE UN COMENTARIO

Su dirección de correo no se hará público. Los campos requeridos están marcados *
Comentario
Nombre *
Correo *
Sitio web
Publicar comentario

GENESAL ENERGY
Somos la energía que lo da todo

REVISTA VIRTUAL
EDICIÓN N° 68 MARZO - ABRIL

PUBLICIDAD ONLINE

NEWSLETTER
Suscríbete a nuestro Newsletter
Indicates required
Email: *
Nombre *
Apellido *
Suscríbete

VIDEO DESTACADO

PUBLICIDAD

FERREYROS

KYTECH

CARP Y ASOCIADOS

LAYHER

ALCANCE

FOX

JLG

SÍGUENOS EN FACEBOOK

M&T EXPO 2024

ENTRADAS RECIENTES

- Cinco estrategias para fomentar óptimas relaciones laborales
- Perú promueve el trabajo decente para las personas con discapacidad
- Transfieren S/ 500 millones a gobiernos locales para gastos operativos e inversiones
- Cofide regresa al mercado internacional con emisión de bono social por US$ 300 millones
- MTC impulsa la modernización del aeropuerto de Trujillo

© Copyright 2024, All Rights Reserved