

	Medio	Fecha
	proactivo.com.pe	27/11/2024 16:47:00
		Valorización
		US \$ 91.00



**CADE Ejecutivos 2024: propuestas para
“Un Estado con más mérito es un motor
central para el crecimiento económico”**

Redacción ProActivo 27/11/2024



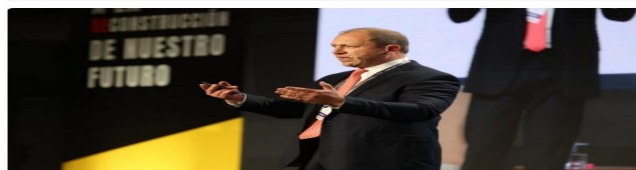
Arequipa, noviembre 4 de 2024. Desarrollar y fortalecer un servicio civil meritocrático es una de las estrategias clave que expertos proponen para lograr una gestión pública más eficiente, transparente y profesional, la cual permitirá ofrecer mejores servicios y políticas públicas para la ciudadanía. Este tema fue ampliamente discutido en la sesión **"Meritocracia y su impacto en la gestión pública"** durante el segundo día de CADE Ejecutivos, el foro empresarial más importante del Perú organizado por **IPAE Acción Empresarial**.

En este panel, conducido por **Mercedes Araoz**, Profesora investigadora de la Universidad del Pacífico, participaron como expositores **Francisco Longo**, Profesor del Centro de Gobernanza Pública de **Esade**; y **Alejandro Weber**, Decano de la Facultad de Economía y Gobierno de la **Universidad San Sebastián**.



Francisco Longo abrió el debate planteando la importancia de disponer de una burocracia pública para tener un Estado de calidad. "Todas las partes interesadas en el funcionamiento del Estado se benefician de la existencia de una administración pública basada en el mérito. Así ocurre con quienes gobiernan, ya que disponen de mecanismos más efectivos para desarrollar su tarea, con los servidores públicos que disponen de mecanismos de equidad y de estímulo, y con los ciudadanos y los servidores públicos, y así sucede también en los mercados y el funcionamiento de la economía", señaló.

Ver también: [CADE Ejecutivos 2024: propuestas para una visión a futuro que logre la cohesión social](#)



En ello coincide Alejandro Weber, pues un sistema meritocrático en el Estado influye directamente en el crecimiento económico y progreso de un país, mejora los servicios a la ciudadanía, y fomenta la confianza en las instituciones y la estabilidad. *"Un Estado con más mérito y, por lo tanto, con más capacidades institucionales, es un motor central para el crecimiento económico, para la mejora de los servicios o prestaciones a los usuarios y para la confianza en el sector público y privado",* afirma Weber. Si el Estado logra atraer y retener a la confianza de las personas en sus instituciones y las relaciones entre el sector público y privado,¹⁰ enfatiza

En esa línea, planteó que la meritocracia es de ayuda en muchos sentidos. "Uno de ellos es que reduce la corrupción, genera mejores condiciones para construir mayor legitimidad y cohesión social. La pregunta es si tenemos las autoridades públicas que necesitamos y si estamos convocando a las mejores personas al sector público", acotó.

Otro tema que se tocó en la profesionalización del empleo público. Para Longo, esto implica un acceso competitivo basado en capacidad e idoneidad, estabilidad laboral, protección contra la arbitrariedad y oportunidades de carrera vinculadas al rendimiento. También se promueve la flexibilidad, enfatizando la receptividad a las directrices gubernamentales, la eliminación de privilegios, la prevención de burocracia corporativista, la adopción de prácticas avanzadas de gestión y la diferenciación de recompensas según el desempeño.

Ver también: [CADE Ejecutivos 2024: la integración educativa y la formalización laboral deben ser el foco de las políticas públicas](#)

Para ello propongo una escalera de la meritocracia flexible que implique, en primer lugar, ordenar normas, estructuras y sistemas de información. En segunda instancia, ofrecer ventajas de reclutamiento abierto, selección por mérito y límite a la intromisión política. Y, finalmente, lograr efectividad en cuanto a la gestión del talento, gestión del rendimiento, así como en el fomento de incentivos a eficacia y eficiencia. *"Combinar mérito y flexibilidad en los arreglos institucionales del empleo público no es un juego de suma cero. Hay que crear meritocracias flexibles y hay que hacerlo porque las políticas flexibles apoyan la idoneidad, el desarrollo y el rendimiento del empleado público. Además, el fortalecimiento y la socialización del mérito incrementan la flexibilidad".* **Argandoña**.

Por otro lado, Weber ahondó en la experiencia chilena y las dolencias que tiene el funcionamiento del servicio público en dicho país, especialmente en temas de incentivos a la inversión, calidad de servicios de educación y salud, y lucha contra la delincuencia y crimen organizado. En este sentido, el gran desafío que enfrenta Chile es el de cómo avanzar en el desarrollo es la modernización del Estado. *"Hay dos elementos que son centrales. Uno, la reputación, es decir si las reglas del juego incentivan o no las inversiones; y las personas, que deberían representar 7% del PIB o 2% del presupuesto de la nación todos los años. Los gran*

Ver también: [CADE Ejecutivos 2024: claves para potenciar la inversión privada y la eficiencia estatal](#)

Para concluir la sesión, Mercedes Araoz estuvo de acuerdo en la necesidad de una gran reforma del presidente del servicio público, que impulse el desarrollo económico, institucional y social de la nación. *"Desde la sociedad civil organizada, debemos impulsar una reforma que esté orientada a tener un servicio civil por meritocracia, suficientemente flexible y descentralizado. Tenemos que cambiar un poco esa mirada, hay que desarrollar gestores públicos en las regiones con mucha capacidad de decisión"*, finalizó.

Tags: CADE Ejecutivos Gestión Pública meritocracia



Agregue un comentario

Comment

Name

Email

Website

☐ Grabar mi nombre, correo y página web en este navegador para la próxima vez que comente

Publicar comentario

Buscar:

Revista ProActivo



>> EDICIONES ANTERIORES <<

 ProActive TV

Anunciante



Eventos



Suscribase



Recent posts

