

	Medio	Fecha
	elcomercio.pe	10/03/2025 05:45:00
		Valorización
		US \$ 4,282.37

PROHIBIDA LA REPRODUCCIÓN

El Comercio

COLABORADORES / Opinión



Arlette Beltrán

¿Persisten las brechas de género en los niveles más elevados de responsabilidad?

"En el Perú, informes recientes como el realizado por el INEI, evidencian que las brechas de género en el sector público han mejorado con el tiempo".

📄

f

✕

in

📧

📧

📧

10/3/2025 05H33 - ACTUALIZADO A 10/3/2025 05H33

Las brechas de género en los puestos de liderazgo conforman un fenómeno de la realidad actual, producto de desigualdades estructurales que limitan el acceso de las mujeres a posiciones de mayor responsabilidad en el ámbito público y privado. Estas brechas también se manifiestan en el acceso restringido a oportunidades de ascenso y en remuneraciones inferiores en comparación con sus pares hombres.

A nivel mundial, la brecha de género en el liderazgo organizacional se evidencia en la notable disminución de la representación femenina conforme se avanza en la jerarquía corporativa. Según datos de LinkedIn de abril del 2024, mientras que las mujeres ocupan aproximadamente el 46% de los puestos de nivel inicial, su presencia en cargos de alta dirección se reduce drásticamente hasta cerca del 24%. Este fenómeno, conocido como "drop to the top", pone de manifiesto los desafíos estructurales que dificultan el acceso y la permanencia de las mujeres en posiciones de liderazgo dentro de las organizaciones (WEF, 2024), como los estereotipos de género en las instituciones y los roles que asume tradicionalmente la mujer en el hogar. Asimismo, se observa una tendencia decreciente en la contratación de mujeres para puestos de liderazgo, alcanzando un 36,4% de los casos en los primeros meses del 2024, por debajo de los niveles registrados en el 2021(37,5%).

Según el WEF, América Latina y el Caribe ha cerrado el 74,2% de su brecha global de género, ubicándose en el tercer lugar entre las ocho regiones evaluadas. Su indicador de empoderamiento político –que mide la representación y participación de las mujeres en altos cargos públicos, tales como parlamentos, ministerios y jefaturas de Estado– es de aproximadamente el 34%, lo que implica una ligera reducción de un punto porcentual en comparación con el año anterior. Por el lado salarial, en puestos de dirección y alta función pública, la brecha sigue siendo significativa, ya que en la mayoría de los países las mujeres ganan menos que sus pares masculinos. Destacan casos como Chile (-61%) y Brasil (-25,4%), donde la diferencia es considerable. No obstante, hay diferencias importantes entre los países de la región, por lo que, en promedio, las mujeres en cargos de liderazgo reciben un 17% menos por hora que los hombres (BID, 2023).

En el Perú, informes recientes como el realizado por el INEI, evidencian que las brechas de género en el sector público han mejorado con el tiempo. Aunque solo el 21,1% de los cargos en los gabinetes ministeriales están ocupados por mujeres, la participación femenina en el Congreso aumentó en 17,7 puntos porcentuales, al pasando del 20,0% en el periodo 2000-2001 al 37,7% en los años 2021–2026. Asimismo, la proporción de alcaldesas creció levemente, aumentando de un promedio nacional del 4,8% a 5,4% en los últimos dos periodos de gobierno subnacional (2019-2022 y 2023-2026). Finalmente, la representación en los concejos municipales alcanzó aproximadamente el 47,7% desde el 2023, frente al 8,5% registrado en el periodo 1995–1998.

Por el lado del sector privado, la participación de mujeres en directorios de empresas que cotizan en bolsa ha tenido un incremento sostenido, aunque aún limitado: en el 2012, las directoras representaban el 7,4 % de las posiciones y solo el 33,3 % de las empresas contaba con al menos una directora, mientras que para el 2022, el porcentaje de posiciones ocupadas por mujeres llegó al 12,43 %, y el número de directoras aumentó de 72 a 128, es decir, un crecimiento superior al 70 % (WomenCEO Perú, 2022).

Finalmente, según datos del Ranking PAR 2022, en altos cargos de los sectores público y privado las mujeres perciben, en promedio, remuneraciones un 13% inferiores a las de sus contrapartes masculinas, brecha que se agrava en los niveles jerárquicos superiores. Esta diferencia podría explicarse por la persistencia de estereotipos y sesgos que favorecen a los hombres en los procesos de promoción, así como por la carencia de políticas de equidad robustas en muchas organizaciones. Por ello, resulta recomendable implementar programas de mentoría que fortalezcan el liderazgo femenino y revisar los criterios de promoción para garantizar procesos justos y avanzar hacia la igualdad (WomenCEO Perú, 2022).

*El Comercio abre sus páginas al intercambio de ideas y reflexiones. En este marco plural, el Diario no necesariamente coincide con las opiniones de los articulistas que las firman, aunque siempre las respeta.

Arlette Beltrán es Vicerrectora de Investigación de la Universidad del Pacífico

📄

f

✕

in

📧

📧

📧

TAGS

Brechas De Género | Mujeres

🔴 LAS MÁS LEÍDAS

1



Chivas empató sin goles ante América por Torneo Clausura de la Liga MX | RESUMEN

2



★ Un almacén clandestino clausurado tres veces: La huida del edificio donde habría iniciado el incendio

3



★ El mar peruano alberga al pez diablo y a más de una decena de especies abisales: conócelos aquí

CONTENIDO SUGERIDO



EN VIVO

Pamela López en El Valor de la Verdad: Todas las preguntas que...

MAG.



Estos tres estados pagarán arancel del 25% por la electricidad...

MAG.



Cambio de hora en EE.UU. 2025: cuándo se adelantará el reloj y cómo...

MAG.



Frente se encuentra el local de Walmart en el que se vendió el boleto...

MAG.



Estos son los países a los que Donald Trump les prohibirá el ingreso a...

MAG.



¿Cuántos millones de dólares necesitaría ahorrar INDEE para...

MAG.

El Comercio

DIRECTOR PERIODÍSTICO: Juan Aurelio Arévalo Miró Quesada

Empresa Editora El Comercio. Jorge Salazar Araoz # 171 Santa Catalina La Victoria. Copyright © Elcomercio.pe. Grupo El Comercio - Todos los derechos reservados.