

|  |                            |                     |
|--|----------------------------|---------------------|
|  | Medio                      | Fecha               |
|  | businessempresarial.com.pe | 21/09/2024 00:10:00 |
|  |                            | Valorización        |
|  |                            | US \$ 107.25        |

[Portada](#)
[Edición Digital](#)
[Economía & Negocios](#)
[Tecnología](#)
[Turismo & Gastronomía](#)
[Artículo de la Semana](#)
[Lifestyle](#)
[Video de la Semana](#)
[Contactos](#)

► Portada / Economía & Negocios / Desigualdad salarial en el Perú: hombres ganan un 25% más que las mujeres

## Economía & Negocios

# Desigualdad salarial en el Perú: Hombres ganan un 25% más que las mujeres

Un reciente informe del INEI revela que, en promedio, los hombres en Perú ganan S/ 450 más al mes que las mujeres. Esta disparidad salarial persiste a lo largo de diferentes niveles educativos y destaca la necesidad urgente de medidas más efectivas para lograr la igualdad salarial.

Business Empresarial - 21 Septiembre, 2024 0 25 2 minutos leído

Business Empresarial.- A pesar de la Ley N° 30709 y otros esfuerzos legislativos para promover la igualdad salarial, la brecha de género persiste con fuerza en diversos sectores del Perú. Esto no solo representa una injusticia social, sino que también tiene importantes repercusiones económicas. Según un reciente informe del INEI, los hombres en Perú ganan, en promedio, S/ 450 más al mes que las mujeres, lo cual limita el poder adquisitivo de las mujeres y reduce su capacidad de contribuir plenamente al desarrollo económico del país.

"Esta brecha salarial de género afecta negativamente no solo a las mujeres, sino a la economía en su conjunto", explica Rosa María Fuchs, Jefa del Departamento Académico de Administración e Investigación de la Universidad del Pacífico. "Si las mujeres recibieran salarios más justos y equitativos, su aporte al desarrollo económico se multiplicaría, lo que nos acercaría a un contexto nacional más justo y equitativo", añadió.

### Sectores con mayores brechas y avances en el Perú

Si bien se han registrado algunos avances en la lucha por la equidad salarial, aún persisten sectores donde la desigualdad de género es más pronunciada. "Las mayores brechas salariales en el Perú se observan en áreas como la agricultura, construcción y servicios, donde muchas mujeres están empleadas de manera informal, en condiciones vulnerables y con sueldos significativamente más bajos que sus contrapartes masculinas", explicó la investigadora de la UP. "En el sector agropecuario, la situación es particularmente preocupante debido a las condiciones laborales informales y la falta de acceso a derechos básicos", agregó.

Sin embargo, algunos sectores han mostrado avances notables. El sector educativo y el de salud, por ejemplo, han implementado políticas que han permitido mejorar los ingresos y aumentar la representación de las mujeres en puestos de liderazgo. Estas iniciativas han sido clave para reducir las disparidades y avanzar lentamente hacia un mayor equilibrio.

### Principales desafíos para alcanzarla

A pesar de los avances, Perú aún enfrenta importantes obstáculos para lograr una igualdad salarial plena. Los estereotipos de género profundamente arraigados y la falta de conciencia sobre la importancia de la equidad salarial perpetúan la desigualdad en muchos ámbitos del mercado laboral. Además, la informalidad laboral, que afecta aproximadamente a más del 70% de la fuerza laboral del país, sigue siendo uno de los principales desafíos, limitando el acceso de las mujeres a derechos laborales y oportunidades de desarrollo profesional. La falta de requisitos legislativos claros en cuanto a la transparencia salarial también dificulta la implementación de políticas efectivas. "Es necesario fortalecer la legislación, promover la formalización laboral y educar sobre la igualdad de género", destaca Rosa María Fuchs. "Sin un compromiso claro del gobierno, el sector privado y la sociedad civil, será difícil eliminar estas barreras", concluye.

La lucha por la igualdad salarial en Perú ha logrado avances, pero aún queda mucho por hacer. La academia, las empresas y el gobierno deben unirse para fomentar una cultura de equidad y justicia que beneficie no solo a las mujeres, sino a toda la sociedad. Aunque el camino hacia la igualdad salarial es largo, es esencial para construir un futuro más próspero y equitativo en el país.

#Business Empresarial #Economía & Negocios #Universidad del Pacífico

Facebook Twitter LinkedIn YouTube Instagram WhatsApp Messenger Email Print

### Artículos relacionados

Rappi y Visa firman acuerdo exclusivo para fortalecer sus servicios financieros

© 5 Abril, 2023

Municipalidad de Lima entrega nueva lista deportiva y anuncia construcción de accesos peatonales en San Juan de Lurigancho

© 14 Diciembre, 2020

Municipalidad de Lima entrega nueva lista deportiva y anuncia construcción de accesos peatonales en San Juan de Lurigancho

© 04 Diciembre, 2020

### Agregue un comentario

Su dirección de correo no se hará público. Los campos requeridos están marcados \*

Nombre \*

Correo \*

Siteo web

PUBLICAR COMENTARIO

Presentamos el UPP GALAXY VL

VIAJE EN PRIMERA CLASE

HONOR Magic6 Pro Discover the Magic

VetaDorada

SUSCRIPCIÓN

Entradas recientes

- Desigualdad salarial en el Perú: Hombres ganan un 25% más que las mujeres
- Iphone 16: Descubre cómo puedes acceder al pre-registro de Claro Perú
- Llega motorola edge 50 a Perú con certificación militar MIL-B104 y IP68
- Protección de identidad: El verdadero riesgo en la ciberseguridad empresarial
- Pasejera Diamante se suma al programa de reciclaje de Claro Perú

Categorías

- Agenda & Publicaciones
- Artículo de la Semana
- Autos & Camiones
- Business Empresarial
- Economía & Negocios
- Edición Impresa
- Educación Ejecutiva
- Lifestyle
- Medicina & Salud
- Movida Empresarial
- Pymes & Emprendimiento
- Sostenibilidad & Medio Ambiente
- Tecnología
- Turismo & Gastronomía
- Video de la Semana

Business Empresarial es una publicación de Y & W Comunicadores Asociados.  
No está afiliada a ninguna institución gubernamental, sino es una entidad comercial.  
Todos los derechos reservados © Copyright 2024