

	Medio	Fecha
	gestion.pe	08/03/2022 04:23:00
		Valorización
		US \$ 2,353.00

PROHIBIDA LA REPRODUCCIÓN Y DIFUSIÓN

Menú

gestión

Suscríbete

Iniciar Sesión

PLUS **G** | OPINIÓN



Un pasito para adelante, dos pasitos para atrás

8 de marzo en retro, ¿algo que celebrar? Difícil de celebrar



El 43% del empleo femenino siga siendo a tiempo parcial pues la conciliación entre trabajo y familia se torna imposible.

Natalia Manso Alvarez

Actualizado el 08/03/2022 04:22 a.m.

Profesora de la Pacífico Business School

Perú ha obtenido un 72% en el Ranking de **Brecha de Género 2021** publicado por el Foro Económico Mundial (WEF), donde el 100% supone la total paridad. Este índice global tiene como objetivo medir en 153 países la equidad entre hombres y mujeres en cuatro áreas clave: salud, educación, economía y política. En la edición de 2021, Islandia se situó en primera posición, con una puntuación de 89%, seguido por Finlandia, con 86%.

La pandemia había aumentado las asimetrías durante 2020, aunque nuestro puntaje se ha recuperado en 2021 al nivel de 2018 aunque sí hemos perdido posiciones, del puesto 62º en 2021 al 52º que obtuvimos en 2018. Pero todo esto suena como cuando el MEF nos hablan de macroeconomía: ¿y a mí qué? El WEF nos dice que hemos recuperado los niveles de paridad prepandemia, ¿se trata entonces solo de una percepción negativa de algunas? Según el INEI, comparando los trimestres julio-agosto-septiembre de 2020 a 2021, en el área urbana el 28.8% de los hombres ocupados tienen empleo formal frente al 24.7% mujeres. De dichos empleos formales, las mujeres se llevan solo el 39.8%, lo que hace prevalecer la brecha salarial en el Perú por la cual una mujer ingresa S/ 72.1 por cada 100 del hombre. El desempleo femenino se sitúa en 6%, el masculino 4.7%. Eso sin olvidar que el 22.3% de la PEA vive en zonas rurales, donde la tasa de informalidad es 95.6% frente al 73% del área urbana. Prácticamente la totalidad de las mujeres de las áreas rurales trabajan en condiciones de informalidad.

Y mientras ponemos y sacamos ministros de Educación, Justicia o Mujer, seguimos abriendo las escuelas a cuenta gotas, lo que conlleva que aún el 43% del empleo femenino siga siendo a tiempo parcial pues la conciliación entre trabajo y familia se torna imposible. Y sin ánimo de arruinarles su 8 de marzo, no puedo dejar de clamar que las cifras de violencia de género siguen batiendo récords, con un Poder Judicial que entre 2020 y 2021 ha rebajado a un tercio el número de sentencias condenatorias por feminicidios y violaciones, mientras que los delincuentes desaparecieron 5,904 mujeres solo en 2021, 66% de ellas menores de edad.

¿Algo que celebrar?



TAGS RELACIONADOS

Gestionando La Equidad **8M** *Mujeres*

GESTIÓN

Regístrate gratis al newsletter e infórmate con lo más completo en



Introduce tu correo electrónico

Regístrate

☐ Acepto los [Términos y condiciones](#) y [Políticas de privacidad](#)

Más newsletter

NO TE PIERDAS

Contenido de **Gestión**

PLUS **G**



En el Día Internacional de la Mujer: brechas de acceso a protección social en adultas mayores

PLUS **G**



Género y Desarrollo: la Bandera del Perú



Cuatro estrategias respaldadas por expertos para tomar decisiones difíciles

GESTIÓN

Director Periodístico
JULIO LARA SEGURA

Empresa Editora Gestión
Avenida Salazar Arce N° 171, La Victoria,
Lima.

Copyright © gestión.pe
Grupo El Comercio - Todos los
derechos reservados