	Medio	Fecha
	americaeconomia.com/peru	06/05/2024 18:10:21
		Valorización
		US $ 450.00

PROHIBIDA SU REPRODUCCION Y/O DIFUSION



Creando ambientes laborales saludables

Lun, 06/05/2024 - 17:51



Rosa María Fuchs

Profesora principal del Departamento Académico de Administración e investigadora de la Universidad del Pacífico

Un empleado satisfecho es una persona que se encuentra a gusto en el trabajo, que se levanta con ganas de ir a su centro laboral, que es productivo y desea cumplir sus objetivos y mejorar día a día. Si el empleado está satisfecho es porque su organización ha logrado crear una atmósfera adecuada y agradable de trabajo, ha logrado entender y cubrir sus necesidades y ha generado un ambiente de salud organizacional.

En este sentido, una organización que pretende ser sana debe apoyar las necesidades de sus miembros en varios aspectos, entre ellos, los que tienen que ver con lo emocional y lo físico. Si se quiere profundizar en la relevancia de este tema no se debe dejar de lado que una infinidad de investigaciones académicas corroboran las hipótesis que argumentan que la salud organizacional está positivamente relacionada con un gran número de resultados óptimos que incluyen un descenso en las intenciones de dejar la empresa y, por si fuera poco, una mejora en el desempeño.

Todo esto hace que una organización que goza de salud favorezca la consolidación de una ventaja competitiva. Un individuo tiene necesidades de crecimiento personal, desarrollo y bienestar general, que, si son atendidas, generan una mayor satisfacción laboral en las organizaciones. Del mismo modo, estudios empíricos demuestran que contextos laborales que fomentan la autonomía inciden positivamente en la motivación intrínseca y la satisfacción del trabajador. En algunos, por ejemplo, los resultados muestran que mayores niveles de autonomía incrementan el compromiso laboral y afectivo de los empleados.

Siendo esto así, existen algunas estrategias de gestión que pueden implementarse para mejorar las relaciones laborales, la satisfacción en el trabajo y la retención de empleados en entornos empresariales.

En primer lugar, velar por los derechos e intereses de los trabajadores es fundamental para mejorar el clima organizacional y aumentar la productividad empresarial. Un ambiente de respeto fortalece la armonía y estimula la creatividad, la innovación y la productividad. En segundo lugar, es crucial considerar los factores emocionales y desarrollar la confianza institucional. La gerencia debe monitorear constantemente la percepción de confianza de los empleados mediante entrevistas y encuestas, ya que la confianza institucional legitima y mejora la eficiencia organizacional.

En tercer lugar, es imperativo evitar los ambientes laborales tóxicos, ya que estos afectan negativamente el compromiso de los trabajadores y su seguridad y salud. La dirección debe abordar cualquier comportamiento cruel o violento para mantener un entorno laboral seguro y saludable. En cuarto lugar, reconocer y apoyar las necesidades individuales de los trabajadores es esencial para su desarrollo. Cada jefe debe entender que su principal responsabilidad es facilitar el crecimiento y desarrollo de sus colaboradores, lo que contribuye a su satisfacción laboral.

Finalmente, ofrecer oportunidades de aprendizaje permanente es clave para retener empleados, especialmente las nuevas generaciones que buscan desarrollarse y sentirse identificados con su trabajo.

Países **Latinoamérica**

Autores

Rosa María Fuchs

MSD
INVENTING FOR LIFE
CONTENIDO PATROCINADO
Transformando la atención del cáncer en América Latina
Descubra cómo MSD está trabajando en América Latina para transformar la atención médica que reciben las pacientes de cáncer, para que todas las mujeres puedan vivir mejores vidas.
MÁS INFORMACIÓN

SELECCIÓN DEL EDITOR


Agostina Colaizzo, de Mercado Pago, sobre el halving de bitcoin: "Hay mucha incertidumbre por el riesgo geopolítico"


BTG Pactual: "El cambio de tasas obligó al inversionista chileno a rearmar su cartera"


Claudia Sheinbaum vs. Xóchitl Gálvez: el futuro de Pemex en un México obsesionado por el crudo


La lucha contra la evasión fiscal en Chile: ¿un modelo a seguir para América Latina?


El sistema de transporte, el punto de partida de las ciudades inteligentes en América Latina

AMERICA DIGITAL
CONTENIDO PATROCINADO
9° Congreso Latinoamericano America Digital, sede de las tendencias de tecnología de LATAM
El evento se realizará el 10 y 11 de abril en Espacio Riesco, Santiago de Chile, conectando a 5 mil tomadores de decisiones de la región.
LEER MÁS

REGISTRO
Suscríbete a nuestro boletín
Recibe las noticias y los análisis más relevantes de la economía y los negocios de Latinoamérica
Ingresa tu email
SUSCRIBIRSE

NOTAS DE PRENSA
NETZUN
Seminarium invierte en startup peruana Netzun.com
América Economía
América Economía